

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

2^Η ΥΠΕ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΚΑΙ ΑΙΓΑΙΟΥ



ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΣΥΡΟΥ

«ΒΑΡΔΑΚΕΙΟ ΚΑΙ ΠΡΩΪΟ»

ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ: ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ – ΕΔΡΑ – ΣΦΡΑΓΙΔΑ	ΣΕΛ.3
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ: ΣΚΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	ΣΕΛ.4
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ: ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	ΣΕΛ.7
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ: ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΕΝΤΡΟΥ ΦΥΣΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΡΟΥ	ΣΕΛ.8
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ: ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΕΝΤΡΟΥ ΦΥΣΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ Γ.Ν. ΣΥΡΟΥ	ΣΕΛ.11
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ: ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	ΣΕΛ.27
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΒΔΟΜΟ: ΜΟΝΑΔΕΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΝΟΙΧΤΗΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ	ΣΕΛ.52

Οργανισμός Λειτουργίας

Κέντρου Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης Σύρου

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ: ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ – ΕΔΡΑ – ΣΦΡΑΓΙΔΑ

ΑΡΘΡΟ 1

A. Το Κέντρο Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης (ΚΕ.Φ.Ι.ΑΠ.) Σύρου ιδρύθηκε και λειτουργεί βάσει του άρθρου 10 του νόμου 4025/2011, το οποίο αναφέρει: «το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Κέντρο Αποθεραπείας - Φυσικής και Κοινωνικής Αποκατάστασης ατόμων με Αναπηρίες» (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Κυκλάδων που συστήθηκε και λειτουργεί δυνάμει των διατάξεων των προεδρικών διαταγμάτων 380/1990 (Α' 150) και 103/2000 (Α' 99) και μετονομάστηκε με το άρθρο 7 του ν. 3209/2003, καταργείται ως νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, μετονομάζεται σε Κέντρο Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης και εντάσσεται στο Γενικό Νοσοκομείο Σύρου» (Φ.Ε.Κ. Α' 228, 2011) και λειτουργεί ως κέντρο ημέρας. Το Κέντρο Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης Σύρου βρίσκεται σε άμεση επιστημονική, νοσηλευτική, εκπαιδευτική και λειτουργική σύνδεση με το Γενικό Νοσοκομείο Σύρου, στο οποίο υπάγεται οργανικά και διοικητικά.

B. Το ΚΕ.Φ.Ι.ΑΠ Σύρου έχει έδρα την Ερμούπολη Σύρου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ: ΣΚΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

ΑΡΘΡΟ 1

A. Σκοπός των Κέντρων Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης είναι η παροχή υπηρεσιών υγείας σε άτομα με αναπηρίες, που εντάσσονται κατά κύριο λόγο στις παρακάτω διαγνωστικές κατηγορίες: νευρολογικές δυσκολίες, εγκεφαλική παράλυση, νοητική υστέρηση, διάχυτες Διαταραχές της ανάπτυξης και παρόμοιας βαρύτητας περιπτώσεις. Αναλαμβάνει κυρίως τη θεραπευτική αντιμετώπιση αλλά και την αξιολόγηση των αναγκών τους σε τακτά χρονικά διαστήματα. Επίσης αναλαμβάνει και τη θεραπευτική αντιμετώπιση δικαιούχων του νόμου 4638/2016 ακόμα και αν δεν είναι ΑμεΑ καθώς οι συγκεκριμένοι ανασφάλιστοι έχουν τη δυνατότητα να εξυπηρετούνται σε επίπεδο παρεμβάσεων μόνο από νοσοκομειακές δομές. Αναλυτικότερα, το πλαίσιο λειτουργίας του περιλαμβάνει:

- 1) Παροχή υπηρεσιών αποκατάστασης με την εφαρμογή των πλέον σύγχρονων παροχών σε επίπεδο ποιότητας νοσηλείας, διαγνωστικών και θεραπευτικών τεχνικών, νέων τεχνολογιών, έρευνας και εκπαίδευσης στον τομέα της Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης και Κοινωνικής Αποκατάστασης.
- 2) Παροχή όλων των απαραίτητων υπηρεσιών στον πάσχοντα πολίτη που χρήζει αποκατάστασης ώστε να κατευθύνει τη διαδικασία ανάρρωσής του, να ενισχύσει τις λειτουργικές ικανότητές του, να υποκαταστήσει τις χαμένες λειτουργίες του και με τη βοήθεια της κατάλληλης υποστηρικτικής τεχνολογίας, να προάγει τη λειτουργική αυτονομία και να συνδράμει στην οικογενειακή και επαγγελματική επανένταξη του πολίτη με αναπηρία παρεμβαίνοντας κατάλληλα στη διαμόρφωση των συνθηκών του περιβάλλοντος του.
- 3) Προώθηση ενεργειών για την εκπαίδευση του ιατρικού και λοιπού προσωπικού και ενέργειες για την ανάπτυξη της έρευνας, καθώς και καινοτόμων πρωτοποριακών εφαρμογών. Ενημέρωση και εκπαίδευση του πληθυσμού της περιοχής για θέματα πρόληψης και προαγωγής υγείας.
- 4) Παροχή υπηρεσιών σε Άτομα με Αναπηρία: με σωματική αναπηρία, με νοητική διαταραχή ή αναπηρία, αυτισμό, αισθητηριακές ή και πολλαπλές αναπηρίες με προγράμματα ψυχολογικής, κοινωνικής και συμβουλευτικής υποστήριξης, πρώιμης διάγνωσης και αξιολόγησης, ενημέρωσης των ατόμων με αναπηρίες

και των οικογενειών τους, προεπαγγελματικής και επαγγελματικής κατάρτισης των ατόμων με αναπηρίες, λειτουργικής αποκατάστασης, υποστήριξης για ένταξη τους στον κοινωνικό ιστό, συνεργασίας με τις υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο για το συντονισμό της δράσης τους.

- 5) Τέλος, στα πλαίσια λειτουργίας του αναλαμβάνει και την αρχική λογοπεδική και εργοθεραπευτική εκτίμηση αυτοπαραπομπών καθώς αποτελεί το μοναδικό δημόσιο φορέα λογοπεδικής και εργοθεραπευτικής αξιολόγησης στις Κυκλάδες μετά τα ΚΕΣΥ που εξυπηρετούν όμως αποκλειστικά μαθησιακές δυσκολίες και τον σχολικό πληθυσμό.

Β. Τα Κέντρα Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης βρίσκονται σε άμεση επιστημονική, νοσηλευτική, εκπαιδευτική και λειτουργική σύνδεση με το νοσοκομείο στο οποίο υπάγονται οργανικά και διοικητικά. Επίσης, το Κέντρο Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης Σύρου βρίσκεται σε επιστημονική και εκπαιδευτική διασύνδεση με τα υπόλοιπα Κέντρα Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης πανελλαδικά, καθώς και με το Εθνικό Κέντρο Αποκατάστασης που εδρεύει στο Ίλιον Αττικής, όπως ο νόμος ορίζει (Φ.Ε.Κ. Α' 228, 2011). Η κάλυψη των αναγκών των Κέντρων Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης προγραμματίζεται με απόφαση του Διοικητή του Νοσοκομείου. Με απόφαση του Διοικητή του Νοσοκομείου ορίζεται ιδιαίτερα ο χρόνος υπηρεσίας στο Κέντρο Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης των ιατρών, του νοσηλευτικού και του λοιπού προσωπικού. Στα Κέντρα Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης υπηρετούν ιατροί των ειδικοτήτων των αντίστοιχων τομέων του νοσοκομείου. Οι ιατροί προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στο Κέντρο Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης, το οποίο υπάγεται στο νοσοκομείο που υπηρετούν, στα όρια του τακτικού ωραρίου εργασίας και του προγράμματος εφημερίας του νοσοκομείου.

Ο Διοικητής του Νοσοκομείου κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να συνάπτει συμβάσεις με τους ασφαλιστικούς φορείς με βάση τις οποίες θα καλύπτονται από αυτούς υπηρεσίες που παρέχονται στους ασφαλισμένους τους από τα Κέντρα Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης, καθώς και ιδιωτικές ασφαλιστικές επιχειρήσεις με βάση τις οποίες θα καλύπτονται οι υπηρεσίες που παρέχονται από τα Κέντρα φυσικής και Ιατρικής

Αποκατάστασης. Για τις υπηρεσίες Ψυχοκοινωνικής Υποστήριξης και Ομαδικών Δραστηριοτήτων πέραν της σύμβασης με τον ασφαλιστικό φορέα δύναται οι δραστηριότητες να καλύπτονται από άλλους φορείς. Με τροποποίηση του Οργανισμού του Νοσοκομείου ορίζονται, ιδίως, ο σκοπός και οι υπηρεσίες που παρέχονται από τα Κέντρα φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης, η έδρα, η περιοχή ευθύνης, οι κλάδοι προσωπικού, οι κατά κλάδο και κατηγορία θέσεις και η διαβάθμισή τους, ο συνολικός αριθμός κλινών και η κατανομή τους σε τομείς, τμήματα, οι αρμοδιότητες του υπεύθυνου του Κέντρου φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης και ο καθορισμός και η απόδοση των δαπανών.

ΑΡΘΡΟ 2: ΕΣΟΔΑ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΦΥΣΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΡΟΥ

A. Τα έσοδα του ΚΕ.Φ.Ι.ΑΠ. Σύρου προέρχονται από:

1. Επιχορηγήσεις από τον Κρατικό Προϋπολογισμό και το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων.
2. Εισπράξεις από νοσήλια, εξέταστρα και λοιπές αμοιβές για παροχή υπηρεσιών.
3. Προσόδους από την ίδια αυτού περιουσία.
4. Έσοδα από δωρεές, κληροδοτήματα, εκποιήσεις περιουσιακών στοιχείων κ.τ.λ.
5. Το Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς (Ε.Σ.Π.Α.) καθώς και άλλα Κοινοτικά Προγράμματα.
6. Κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά του.

B. Οι δαπάνες λειτουργίας του Κέντρου Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης Σύρου βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Νοσοκομείου στο οποίο και εγγράφονται κάθε χρόνο και οι πιστώσεις για τον σκοπό αυτόν, σε ιδιαίτερο φορέα και κωδικούς αριθμούς.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ: ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΑΡΘΡΟ 1

Τα όργανα Διοίκησης του Κέντρου Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης Σύρου είναι, κατά ιεραρχική σειρά:

1. Ο Διοικητής του Γενικού Νοσοκομείου Σύρου
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Γενικού Νοσοκομείου Σύρου
3. Ο Επιστημονικά Υπεύθυνος του Κέντρου Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης Σύρου

Επιστημονικά Υπεύθυνος για το συντονισμό της Επιστημονικής Λειτουργίας του Κέντρου Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης είναι ιατρός του Ε.Σ.Υ. **ΠΕ Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης (φυσίατρος)** με βαθμό Διευθυντή. Στην περίπτωση που δεν υπηρετεί Ιατρός Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης με βαθμό Διευθυντή ορίζεται άλλος Ιατρός ΕΣΥ με το βαθμό Διευθυντή ή επιμελητή Α' ή επιμελητή Β' κατά προτεραιότητα. Ο υπεύθυνος για το συντονισμό της Επιστημονικής Λειτουργίας ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του νοσοκομείου με τριετή θητεία.

Ο Επιστημονικά Υπεύθυνος έχει την ευθύνη του ελέγχου και της εύρυθμης λειτουργίας του κέντρου και τις αρμοδιότητες που του εκχωρεί ο Διοικητής του Νοσοκομείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ: ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΕΝΤΡΟΥ ΦΥΣΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΡΟΥ

ΑΡΘΡΟ 1

A. Το ΚΕ.Φ.Ι.ΑΠ. Σύρου απαρτίζεται από τις ακόλουθες υπηρεσίες και αυτοτελή γραφεία:

1. Ιατρική Υπηρεσία
2. Νοσηλευτική Υπηρεσία
3. Διοικητική Υπηρεσία
4. Τεχνική Υπηρεσία (οδηγός)
5. Αυτοτελές Γραφείο Πολιτικής Ποιότητας, Συντονισμού και Αποτελεσμάτων

B. ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

1. Η Ιατρική Υπηρεσία αποτελεί Διεύθυνση και διαρθρώνεται σε Τομείς στους οποίους λειτουργούν τμήματα κατά Τομείς και Ειδικότητα και θεραπευτικά τμήματα Αποκατάστασης.

2. Θεραπευτικά τμήματα αποκατάστασης:

- i. Τμήμα Ψυχολογίας
- ii. Τμήμα Φυσικοθεραπείας
- iii. Τμήμα Εργοθεραπείας
- iv. Τμήμα Λογοθεραπείας
- v. Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας

3. Τμήμα Προεπαγγελματικής- Επαγγελματικής Κατάρτισης και Προστατευομένων Εργαστηρίων

Γ. ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Η Νοσηλευτική Υπηρεσία αποτελεί Διεύθυνση και διαρθρώνεται σε δύο (2) Τομείς. Κάθε Νοσηλευτικός Τομέας διαρθρώνεται σε νοσηλευτικά τμήματα που ακολουθούν την Διάρθρωση της Ιατρικής Υπηρεσίας

ΑΡΘΡΟ 2: ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

Α. Στην Ιατρική Υπηρεσία προΐσταται ιατρός Συντονιστής Διευθυντής ειδικότητας Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης (Φυσίατρος) σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του Ν. 4025/11 (ΦΕΚ 228 Α΄) και ελλείπει αυτού ιατρός άλλης ειδικότητας, όπως ορίζεται στο Άρθρο 3 του παρόντος Κανονισμού.

Στο Τμήμα Ψυχολογίας προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Ψυχολογίας

Στο Τμήμα Φυσικοθεραπείας προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΤΕ Φυσικοθεραπείας.

Στο Τμήμα Εργοθεραπείας προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΤΕ Εργοθεραπείας.

Στο Τμήμα Λογοθεραπείας προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΤΕ Λογοθεραπείας.

Στο Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας και εάν δεν υπάρχει ή δεν επαρκεί υπάλληλος του κλάδου ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας.

Στο Τμήμα Προεπαγγελματικής- Επαγγελματικής Κατάρτισης και προστατευόμενων εργαστηρίων προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Ψυχολόγων και σε περίπτωση έλλειψης ή μη επάρκειας, του κλάδου ΠΕ Κοινωνικών Λειτουργών και σε περίπτωση έλλειψης ή μη επάρκειας , του κλάδου ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας.

Β. Στη Νοσηλευτική Υπηρεσία προΐστανται:

Στη Διεύθυνση, στους Τομείς και στα Τμήματα υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ και ΤΕ Νοσηλευτικής .

Γ. Στη Διοικητική Υπηρεσία προΐστανται:

Στην Διεύθυνση Διοικητικού και Οικονομικού υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και εάν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν των κλάδων ΤΕ Διοικητικού-Οικονομικού.

Στο Αυτοτελές Γραφείο Πολιτικής Ποιότητας προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΤΕ Νοσηλευτικής.

Δ. Ειδικό Προσωπικό με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ή ωρομίσθιο

Τέσσερις (4) θέσεις Τεχνικών-Εκπαιδευτών:

1. Οι θέσεις των τεχνικών εκπαιδευτών ορίζονται ως θέσεις ιδιωτικού δικαίου, δεδομένου ότι οι ειδικότητες αυτών θα καθορίζονται κάθε φορά από το Διοικητικό Συμβούλιο του Νοσοκομείου, ανάλογα με τις λειτουργικές δυνατότητες των περιθαλπόμενων εκείνων που κρίνονται ικανοί για επαγγελματική κατάρτιση.
2. Το προσωπικό για την υλοποίηση των προγραμμάτων προεπαγγελματικής-επαγγελματικής κατάρτισης και προστατευομένων εργαστηρίων, συγχρηματοδοτούμενων από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή μη, θα προσλαμβάνεται κατ' ανάθεση για το χρονικό διάστημα που διαρκούν αυτά και θα είναι ανάλογο με τις ανάγκες εφαρμογής του προγράμματος.

Λοιπό ειδικό προσωπικό όπως για παράδειγμα Ειδικών Παιδαγωγών ανάλογα με τη φύση των περιστατικών και τα προγράμματα του Κέντρου θα πρέπει να προβλέπονται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ: ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΕΝΤΡΟΥ ΦΥΣΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ Γ.Ν. ΣΥΡΟΥ

ΑΡΘΡΟ 1: ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ

Οι αρμοδιότητές του Επιστημονικά Υπεύθυνου του ΚΕ.Φ.Ι.Απ. Σύρου είναι οι εξής:

1. Έχει την ευθύνη της οργάνωσης, συντονισμού, ελέγχου και εύρυθμης λειτουργίας των υπηρεσιών του Κέντρου Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης.
2. Καταρτίζει το ετήσιο επιχειρησιακό σχέδιο δράσης του Κέντρου και το υποβάλλει για έγκριση στο Δ.Σ. του Νοσοκομείου.
3. Εισηγείται στο Δ.Σ. του νοσοκομείου υποδοχής τη δημιουργία, μείωση ή συγχώνευση μονάδων ή τμημάτων του Κέντρου.
4. Εισηγείται στο Δ.Σ. του Νοσοκομείου την ανέγερση, επέκταση, αναδιάρθρωση και ανακατανομή των κτιριακών και λοιπών υποδομών του Κέντρου.
5. Αξιολογεί τις προτάσεις και τα αιτήματα των Υπηρεσιών και του προσωπικού και τα υποβάλλει στα αρμόδια όργανα.
6. Εισηγείται στο Δ.Σ. του Νοσοκομείου το συνολικό ετήσιο προγραμματισμό των προσλήψεων του Κέντρου.
7. Υποβάλλει προς έγκριση στο Διοικητή του Νοσοκομείου την προκήρυξη θέσεων ιατρικού, παραϊατρικού, νοσηλευτικού προσωπικού, διοικητικού και λοιπού προσωπικού.
8. Εισηγείται για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης (και τα πειθαρχικά) του προσωπικού της αρμοδιότητάς του στο Δ.Σ. του Νοσοκομείου.
9. Εισηγείται την τοποθέτηση των προϊσταμένων σε οργανικές μονάδες.
10. Εισηγείται στο Δ.Σ. του Νοσοκομείου τον προϋπολογισμό του Κέντρου και το ενιαίο πρόγραμμα προμηθειών.
11. Εισηγείται στο Δ.Σ. του Νοσοκομείου τη σκοπιμότητα και τον τρόπο χρηματοδότησης για εκτέλεση έργων, υλοποίηση μελετών, προμήθεια παντός

τύπου αναλώσιμου υλικού και ανάθεση υπηρεσιών κατά ΚΑΕ προϋπολογισμού.

12. Παρακολουθεί και ελέγχει σε μηνιαία βάση την ορθή εκτέλεση του προϋπολογισμού και την εν γένει οικονομική λειτουργία του Κέντρου.

13. Συγκροτεί ομάδες εργασίας ή επιτροπές για την κατάρτιση και διαχείριση των προγραμμάτων δράσης του Κέντρου.

14. Συντάσσει ετήσια έκθεση πεπραγμένων, την οποία υποβάλλει στο Δ.Σ. του Νοσοκομείου Διασύνδεσης.

15. Εισηγείται στο Δ.Σ. του Νοσοκομείου τα εκπαιδευτικά και πάσης φύσεως ερευνητικά προγράμματα, την οικονομική ενίσχυση και διοικητική υποστήριξη αυτών και παρακολουθεί την υλοποίησή τους.

16. Είναι αρμόδιος για το σύστημα πιστοποίησης ποιότητας των υπηρεσιών του Κέντρου, σε συνεργασία με το Διοικητή του Νοσοκομείου.

ΑΡΘΡΟ 2: ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Α. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΟΥ Κ.Ε.ΦΙ.ΑΠ. Γ.Ν. ΣΥΡΟΥ

Οι αρμοδιότητες της ιατρικής υπηρεσίας είναι:

- Η προώθηση και η προαγωγή της υγείας
- Η εκπαίδευση του προσωπικού που στελεχώνει την υπηρεσία
- Η παροχή υπηρεσιών υγείας
- Ο προγραμματισμός και ο έλεγχος των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας
- Η κατάρτιση πρωτοκόλλων για την παροχή και ανάπτυξη των παρεχόμενων ιατρικών υπηρεσιών από τη Διεύθυνση, τους Τομείς και τα Τμήματα
- Η οργάνωση και η προώθηση της έρευνας
- Η συμμετοχή στην κατάρτιση και εφαρμογή των επιχειρησιακών και οικονομικών προγραμμάτων του Νοσοκομείου
- Η συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες του Κέντρου και του Νοσοκομείου για τη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας

Ειδικότερα ο Ιατρός Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης, προκειμένου να υπηρετήσει τις ανάγκες ενός Κέντρου Αποκατάστασης, καθορίζει την αγωγή Αποκατάστασης, συντονίζει και κατευθύνει την Ομάδα Αποκατάστασης και είναι αρμόδιος για:

- Διάγνωση της νόσου και του δυναμικού Αποκατάστασης με κλινικά και εργαστηριακά δεδομένα σε συνεργασία με τα εργαστήρια του Νοσοκομείου.
- Αξιολόγηση βαθμού λειτουργικότητας ή και αναπηρίας και επιλογή βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων Αποκατάστασης
- Διατήρηση της επιστημονικής ευθύνης και εξασφάλιση των όρων γενικής εποπτείας και θεραπευτικής παρέμβασης σε κάθε στάδιο εξέλιξης της πάθησης
- Την επιστημονική ευθύνη της Ομάδας Αποκατάστασης, την οποία συντονίζει με στόχο την ομαλή συνεργασία των μελών της προς όφελος του ασθενούς.
- Συνταγογράφηση του προγράμματος Αποκατάστασης και εποπτείας για την ομαλή διεξαγωγή του και το οποίο τροποποιεί ανάλογα με την εξέλιξη της πάθησης στους τομείς φυσικοθεραπείας, εργοθεραπείας, λογοθεραπείας, κοινωνικής μέριμνας και ψυχολογικής υποστήριξης.
- Συνταγογράφηση γενικών και ειδικών φαρμακευτικών σκευασμάτων.
- Συνταγογράφηση και έλεγχο Ορθώσεων, Προσθέσεων και αναπηρικών αμαξιδίων καθώς και κάθε είδους μηχανήματος υποστηρικτικής τεχνολογίας που συμβάλλει στην ευόδωση των λειτουργιών του ασθενούς και οδηγεί στην αυτονομία του.
- Συνταγογράφηση ειδικών εργαστηριακών εξετάσεων όπως: Νευροφυσιολογικές εξετάσεις, ουροδυναμικό έλεγχο, ανάλυση κίνησης και βάδισης, έλεγχος διαταραχής σεξουαλικών διαταραχών κ.α.
- Ανάπτυξη νέων μονάδων που να ανταποκρίνονται στην εξέλιξη της διάγνωσης και της θεραπείας Αποκατάστασης.
- Ευαισθητοποίησης της κοινωνίας για την άρση του κοινωνικού στίγματος της αναπηρίας.
- Συμμετοχής στις δράσεις φορέων με στόχο την πλήρη κοινωνική και επαγγελματική επανένταξη του πολίτη με αναπηρία.

B. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

1. Τμήμα Ψυχολογίας

Οι αρμοδιότητες του Ψυχολόγου είναι:

- Η παροχή ψυχολογικών (ψυχοδιαγνωστικών και ψυχοθεραπευτικών) υπηρεσιών προς τους ασθενείς όλων των τμημάτων του Κέντρου.
- Η ψυχολογική υποστήριξη στον ασθενή και την οικογένειά του είτε ατομικά είτε ομαδικά.
- Η εκτέλεση ψυχολογικών τεστ.
- Η συμμετοχή στην ομάδα Αποκατάστασης για κάθε θεραπευτικό και ερευνητικό στόχο.
- Ψυχολογική υποστήριξη ΑμεΑ και των οικογενειών τους
- Συμβουλευτική υποστήριξη
- Παρέμβαση σε οικογένειες ΑμεΑ
- Ομαδική ψυχοθεραπεία φροντιστών ατόμων ΑμεΑ

Στο πλαίσιο ένταξης των ΚΕΦΙΑΠ στα νοσοκομεία η παροχή υπηρεσιών του ψυχολόγου έχει διευρυνθεί με τις ακόλουθες υπηρεσίες:

- Λειτουργία εξωτερικού ιατρείου για την εξυπηρέτηση των πολιτών
- Ψυχομετρική αξιολόγηση Νοητικού δυναμικού (χορήγηση ΤΕΣΤ WAIS-V) για ηλικίες ατόμων 16 και άνω
- Ψυχομετρική αξιολόγηση γνωστικών λειτουργιών – μνήμης
- Συμμετοχή σε ομάδες ενδυνάμωσης μνήμης
- Ατομική ψυχοθεραπεία φροντιστών ατόμων με άνοια
- Ομαδική ψυχοθεραπεία φροντιστών ατόμων με άνοια
- Συνεργασία με Εισαγγελία Πρωτοδικών στο πλαίσιο εφαρμογής του αναμορφωτικού μέτρου παρακολούθησης συμβουλευτικού – ψυχολογικού προγράμματος δια της παροχής συμβουλευτικής και ψυχοθεραπευτικής στήριξης σε περιπτώσεις ανηλίκων των οποίων οι υποθέσεις εκδικάστηκαν ενώπιον του Δικαστηρίου Ανηλίκων του Πρωτοδικείου
- Συμμετοχή σε δράσεις ενημέρωσης – ευαισθητοποίησης για την αναπηρία στην κοινότητα

2. Τμήμα Φυσικοθεραπείας

Οι Φυσικοθεραπευτές συμβάλλουν με τις φυσικοθεραπευτικές τεχνικές στην πρόληψη, τη βελτίωση και την αποθεραπεία ασθενών που νοσηλεύονται στα τμήματα Αποκατάστασης του Κέντρου.

Σύμφωνα με το νόμο ο πτυχιούχος φυσικοθεραπευτής, επιλέγει και εκτελεί τις φυσικοθεραπευτικές πράξεις μετά από γραπτή διάγνωση ή γνωμάτευση του ιατρού και σύμφωνα με τις τυχόν σχετικές οδηγίες του (ΠΔ 90/1995).

Οι αρμοδιότητες των Φυσικοθεραπευτών είναι:

- Εφαρμογή ειδικών τεχνικών κινησιοθεραπείας για την βελτίωση της μυϊκής δύναμης, της αντοχής και του συντονισμού των κινήσεων.
- Εφαρμογή των κατάλληλων φυσικών μέσων ώστε να ανακουφίσουν από τον πόνο, να αυξήσουν το εύρος κίνησης και να προετοιμάσουν τον ασθενή για την κινησιοθεραπεία.
- Εφαρμογή σε νευρολογικές παθήσεις του Κ.Ν.Σ. και Π.Ν.Σ. νεώτερων νευροαναπτυξιακών τεχνικών νευρομυϊκής επανεκπαίδευσης.
- Επανεκπαίδευση της βάδισης σε ομαλό και ανώμαλο έδαφος και άνοδος-κάθοδος κλίμακος.
- Εφαρμογή τεχνικών με χρήση ειδικών μηχανημάτων σύγχρονης τεχνολογίας για την εκτέλεση νεώτερων θεραπευτικών τεχνικών.
- Συμμετοχή στην ομάδα Αποκατάστασης για κάθε θεραπευτικό και ερευνητικό στόχο.

3. Τμήμα Εργοθεραπείας

Η Εργοθεραπεία είναι ένα πελατοκεντρικό επάγγελμα Υγείας που έχει ως στόχο την προαγωγή της υγείας και της ευεξίας μέσω του Έργου. Ο πρωταρχικός στόχος των Εργοθεραπευτών είναι να εμπλέξουν τους πελάτες τους σε Δραστηριότητες Καθημερινής Ζωής.

Οι Εργοθεραπευτές προσπαθούν να επιτύχουν το παραπάνω εργαζόμενοι τόσο με άτομα όσο και με ομάδες ατόμων προκειμένου να εμπλέκονται σε δραστηριότητες που είτε οι ίδιοι επιθυμούν, είτε τους είναι απαραίτητο να

εμπλακούν ή, τέλος, που αναμένεται από αυτούς να εμπλακούν. Αυτό επιτυγχάνεται είτε μέσω της βελτίωσης των δυνατοτήτων των πελατών τους ή μέσω της προσαρμογής του περιβάλλοντος ώστε να διευκολύνουν την εμπλοκή τους σε αυτές τις δραστηριότητες. (World Federation of Occupational Therapists, 2012).

Οι αρμοδιότητες των Εργοθεραπευτών όπως περιγράφονται στο άρθρο 3 παρ. 2 του Π.Δ. 83 (Φ.Ε.Κ. 37 Α', 1989) είναι:

Στα νοσοκομεία:

ι) Γενικά: Ελαφρές χειροτεχνίες, επιτραπέζια παιχνίδια, προγραμματισμένη μελέτη και διάβασμα, ασχολίες για τους ώμους βραχίονες άκρα χέρια για ανθρώπους που περπατάνε με δεκανίκια, εξάσκηση σε δραστηριότητες καθημερινής ζωής, προσαρμογές επίπλων για το σπίτι, κατάρτιση ημερήσιου προγράμματος για το σπίτι, πιθανή προεπαγγελματική αξιολόγηση.

Ειδικότερα, στα πλαίσια λειτουργίας του Κέντρου Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης (ΚΕ.Φ.Ι.Απ.) Σύρου, τα καθήκοντα της ειδικότητας της Εργοθεραπείας είναι τα εξής, όπως ο νόμος ορίζει:

Ορθοπαιδικά: Ασχολίες Καθημερινής Ζωής (ντύσιμο-φαγητό-υγιεινή). Ακόμα διάβασμα-γράψιμο, δουλειές σπιτιού, μετακίνηση, πιθανή χρησιμοποίηση τεχνικών βοηθημάτων, εκφραστικές και δημιουργικές ασχολίες που μπορούν να χρησιμοποιηθούν για επαγγελματική ανίχνευση, εργασία τηλεφώνου, πακετάρισμα, δουλειά σε πρέσα-τόρνο κλπ.

Παιδιατρικά: Οργάνωση παιχνιδιών με κανόνες-αρχές, διδαχή χειροτεχνιών και ποικίλων υλικών και εργαλείων, αυτουπηρέτηση, κοινωνικές και ψυχαγωγικές δραστηριότητες, κοινωνικοποίηση, εκμάθηση λεπτών κινητικών δεξιοτήτων, αξιολόγηση γραφής κλπ. (Φ.Ε.Κ. 37 Α', 1989).

Τέλος, προβλέπεται η συμμετοχή της ειδικότητας στην ομάδα Αποκατάστασης για κάθε θεραπευτικό και ερευνητικό στόχο.

4.Τμήμα Λογοθεραπείας

Ο λογοθεραπευτής στο ΚΕΦΙΑΠ Σύρου εξυπηρετεί άτομα ΑΜΕΑ και έχει τα ακόλουθα καθήκοντα:

- Αξιολόγηση της ανθρώπινης Επικοινωνίας, Ομιλίας και προφορικού λόγου σε όλα τα άτομα (ΑΜΕΑ και μη).
- Η παρέμβαση με πράξεις θεραπείας, συμβουλευτικής και ένταξης στην κοινωνική ζωή των ατόμων με αναπηρία.
- Επιστημονική έρευνα και μελέτη στο εν λόγω γνωστικό αντικείμενο.
- Άσκηση κάθε άλλης επιστημονικής δραστηριότητας που εμπίπτει στο αντικείμενο του κλάδου της Λογοθεραπείας σύμφωνα με την εξέλιξη της επιστήμης και της τεχνολογίας και συνάδει με την εύρυθμη λειτουργία του ΚΕΦΙΑΠ.
- Η συμμετοχή στην ομάδα Αποκατάστασης για κάθε θεραπευτικό και ερευνητικό στόχο.

Η θέση της ειδικότητας του λογοθεραπευτή συνίσταται με την αναλογία 1/12 ασθενείς.

5.Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας

Η Κοινωνική Υπηρεσία παρέχει ψυχοκοινωνική υποστήριξη στον ασθενή και την οικογένειά του κατά την είσοδό τους στο Κέντρο, έτσι ώστε να αποδεχθούν και να αντιμετωπίσουν την υπάρχουσα κατάσταση αξιοποιώντας τις δυνατότητες και ικανότητές του ασθενούς με σκοπό την ομαλή ένταξη ή/και επανένταξή του στο οικογενειακό και στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον. Απευθύνεται στους ασθενείς που προσέρχονται στο Κέντρο για να πραγματοποιήσουν ατομικές θεραπείες, αλλά αντιμετωπίζει επίσης και περιπτώσεις ασθενών που προσέρχονται στο χώρο του Κέντρου, σε επίπεδο αξιολόγησης, πληροφόρησης και παραπομπής σε άλλες υπηρεσίες. Συνοπτικά, προσφέρει τις ακόλουθες υπηρεσίες:

- Αρχική επαφή, επικοινωνία με τους φορείς παραπομπής των νέων περιστατικών.
- Υποδοχή των νέων περιστατικών και ενημέρωση σχετικά με τις παρεχόμενες υπηρεσίες του Κέντρου, αποσαφήνιση του προβαλλόμενου αιτήματος και των αναγκών τους, λήψη κοινωνικού ιστορικού, διάκριση επείγουσας παρέμβασης.

- Ψυχοκοινωνική αξιολόγηση των εξυπηρετούμενων, στοιχεία που αφορούν τη δυναμική της οικογένειας, τη στάση της απέναντι στο άτομο μέλος της.
- Παραπομπή για εξατομικευμένη παρέμβαση (π.χ. Φ/Θ, Λ/Θ, κ.λπ.) εντός του Κέντρου (ή/και σε άλλες δομές), κλείσιμο ραντεβού για θεραπείες, συνεργασία με τους ειδικούς θεραπευτές.
- Συμβουλευτική – ψυχοκοινωνική υποστήριξη και επανένταξη του εξυπηρετούμενου και της οικογένειας του καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος αποκατάστασης.
- Πληροφόρηση - ενημέρωση και παροχή βοήθειας για τις υπάρχουσες πηγές της κοινότητας, για τα προγράμματα κοινωνικής πολιτικής, εκπαίδευσης, απασχόλησης και επαγγελματικής αποκατάστασης, κοινωνικής επανένταξης, κοινωνικοποίησης και ψυχαγωγίας και τα δικαιώματα και τις προϋποθέσεις αξιοποίησής τους (παροχές, συνταξιοδοτικά, επιδοματική πολιτική, κ.λπ.).
- Συνεργασία με δημόσιους φορείς παροχής υπηρεσιών πρόνοιας και υγείας (Περιφέρεια, Νοσοκομείο, ΟΑΕΔ, Ειδικά Σχολεία, Τοπική Αυτοδιοίκηση, κ.ά.) για διευκόλυνση και παραπομπή εξυπηρετούμενων του Κέντρου σε αυτούς.
- Ενημέρωση για τη λειτουργία του Κέντρου σε εκπαιδευτικούς φορείς, σε φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, κ.ά.
- Ευαισθητοποίηση της ευρύτερης κοινότητας σε θέματα διακρίσεων λόγω αναπηρίας.
- Ανάπτυξη ψυχοκοινωνικών, πολιτιστικών, εκπαιδευτικών και επιστημονικών δραστηριοτήτων: Εργαστήρια, ομάδες ενδυνάμωσης οικογένειας – φροντιστών, ομάδες βιωματικών σεμιναρίων, εκπαιδευτικά προγράμματα σε παιδιά και εφήβους, διευκόλυνση και επανεκπαίδευση σε δραστηριότητες καθημερινής ζωής, εκπαίδευση σε προγράμματα αυτόνομης διαβίωσης, ψυχαγωγικές εκδηλώσεις, κ.λπ.

Διασύνδεση με την Διοικητική, Οικονομική και Τεχνική Υπηρεσία του νοσοκομείου. Περιλαμβάνει γραμματειακή υποστήριξη.

6. Τμήμα αγωγής υγείας

Το τμήμα Ενημέρωσης και Αγωγής Υγείας παρέχει υπηρεσίες επικεντρωμένες στην πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας και στη φροντίδα αποκατάστασης, με έμφαση στην παροχή υπηρεσιών στο σπίτι, στο σχολείο, στον χώρο εργασίας και γενικότερα στην κοινότητα. Αναλυτικά οι δράσεις είναι οι εξής:

- Σχεδιασμός και εφαρμογή προγραμμάτων Αγωγής Υγείας σε σχολεία και των δύο βαθμίδων, με τη συνεργασία των διευθύνσεων εκπαίδευσης, με στόχο την πρόληψη και προαγωγή της υγείας του μαθητικού πληθυσμού. Θεματικές ενότητες που αφορούν στην ατομική υγιεινή, στοματική υγεία, υγιεινή του περιβάλλοντος, διατροφή, πρόληψη επιπλοκών στα χρόνια νοσήματα, πρόληψη ατυχημάτων, κυκλοφοριακή αγωγή κ.α.
- Άσκηση σχολικής υγιεινής σε συνεργασία με υπεύθυνο γιατρό. Έγκαιρη διάγνωση νοσημάτων στα σχολεία (σωματομετρήσεις, δοκιμασία οπτικής οξύτητας, έλεγχος σκελετικών διαταραχών, έλεγχος αρτηριακής πίεσης, έλεγχος ατομικής και στοματικής υγιεινής)
- Ατομικό πρόγραμμα προστασίας και προαγωγής της υγείας διαβητικών ασθενών, με εκπαίδευση στον αυτοέλεγχο και αυτορρύθμιση.
- Οργάνωση ομάδων για αυτοφροντίδα και αυτοβοήθεια σε θέματα υγείας και ψυχικής υγείας.
- Διενέργεια προσυμπτωματικού ελέγχου (screening test) με σκοπό την έγκαιρη διάγνωση νοσημάτων στο γενικό πληθυσμό.
- Διενέργεια δερμοαντιδράσεων και εμβολιασμών.
- Πραγματοποίηση επισκέψεων στο σπίτι για ανίχνευση, μελέτη και αξιολόγηση των αναγκών υγείας, καθώς και για συμβουλευτική υγείας σε ομάδες υψηλού κινδύνου ή και ευπαθείς ομάδες πληθυσμού (ηλικιωμένοι, βρέφη, έγκυες).
- Παραπομπή όπου κρίνεται αναγκαίο σε ανάλογες υπηρεσίες διευκολύνοντας τις διαδικασίες πρόσβασης.
- Στήριξη της οικογένειας για την κατανόηση του προβλήματος, αποδοχή και εξοικείωση στη νέα κατάσταση.
- Εκπαίδευση στον πάσχοντα και στην οικογένειά του για την πρόληψη κατακλίσεων ή παραμορφώσεων, με παροχή οδηγιών για ορθή τοποθέτηση στο κρεβάτι και το αμαξίδιο.

- Κλινική παρέμβαση σε χρόνιες ασθένειες – αναπηρίες με στόχο την πλήρη αξιοποίηση του υπάρχοντος δυναμικού του ίδιου του ασθενούς.
- Ψυχολογική υποστήριξη του ασθενούς και της οικογένειάς του.
- Αξιολόγηση και παρέμβαση όπου απαιτείται για την ενεργή συμμετοχή των γονέων και των εκπαιδευτικών, διαδραματίζοντας το ρόλο του συν-θεραπευτή.
- Εκπαίδευση ώστε το άτομο να ζει και να εργάζεται με ότι του έχει απομείνει έπειτα από την αναπηρία.
- Συμμετοχή σε προγράμματα διαχρονικής παρακολούθησης (Follow up).
- Συνεργάτης της Διεπιστημονικής Ομάδας του ΚΕΦΙΑΠ. Σύνδεση του Κέντρου με την οικογένεια του Α.Με.Α. και το σχολείου σε περίπτωση παιδιών.

ΑΡΘΡΟ 3: ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΟΥ Κ.Ε.Φ.Ι.ΑΠ. ΣΥΡΟΥ

Οι ευρείες αρμοδιότητες των Νοσηλευτών του ΚΕΦΙΑΠ Σύρου αφορούν:

- Την παροχή νοσηλευτικής φροντίδας στους ασθενείς, σύμφωνα με τους κανόνες και τα διδάγματα της Νοσηλευτικής Επιστήμης και του Κώδικα Νοσηλευτικής Δεοντολογίας.
- Την προώθηση και προαγωγή της νοσηλευτικής επιστήμης, της συνεχιζόμενης εκπαίδευσης, της επιμόρφωσης και της έρευνας στον τομέα αυτό.
- Την τήρηση των αρχών λειτουργίας του Νοσοκομείου όπως καθορίζονται από διατάξεις νόμων, Π.Δ. και τις αποφάσεις των πάσης φύσης αρμόδιων αρχών.
- Τη συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες και ειδικότητες του Κέντρου.

Στο πλαίσιο της φροντίδας ατόμων με χρόνια νοσήματα αλλά και της φροντίδας πρόληψης και προαγωγής της υγείας διεξάγονται τα εξής σε συνεργασία και με τις εμπλεκόμενες ειδικότητες:

- α) ευρεία αξιολόγηση του ατόμου, της οικογένειας και της ασθένειας,
- β) αξιολόγηση της ικανότητας του ατόμου να διαχειριστεί την υγεία και την ασθένεια,
- γ) υποστήριξη του ατόμου και της οικογένειας,

δ) αξιολόγηση των κινδύνων και των συνεπειών της νόσου αλλά και των κινδύνων και συνεπειών της θεραπείας, σε συνεργασία και με τις εμπλεκόμενες ειδικότητες

ε) ενδυνάμωση των ασθενών για την αυτοδιαχείριση των προβλημάτων υγείας τους και την ανάπτυξη στρατηγικών για την επίτευξη ευεξίας,

στ) ενημέρωση για το σχέδιο φροντίδας, για τις υποστηρικτικές πηγές της κοινότητας (υγείας και κοινωνικής πρόνοιας) και διαμεσολάβηση για τη χρήση τους, σε συνεργασία και με άλλες εμπλεκόμενες ειδικότητες,

ζ) αγωγή υγείας (υγιών και ασθενών, φροντιστών, ατόμων ή ομάδων), υποκίνηση προς υγιείς συμπεριφορές, σε συνεργασία και με τις εμπλεκόμενες ειδικότητες

η) συνεργασία και δικτύωση με υπηρεσίες δευτεροβάθμιας περίθαλψης και κοινωνικές υπηρεσίες, σε συνεργασία και με τις εμπλεκόμενες ειδικότητες

θ) υποστήριξη στη διαχείριση της φαρμακευτικής αγωγής και στη διαχείριση των προβλημάτων υγείας

ι) στα πλαίσια συνεργασίας του ΚΕ.Φ.Ι.ΑΠ με το Γ.Ν.Σύρου η νοσηλεύτρια του ΚΕ.Φ.Ι.ΑΠ συμμετέχει στην παροχή νοσηλευτικής φροντίδας σε ψυχιατρικούς ασθενείς και συγκεκριμένα:

- συμμετέχει στη λειτουργία τόσο του Ιατρείου Μνήμης όσο και στις ομάδες ενδυνάμωσης μνήμης
- συμμετέχει στη λειτουργία της κλινικής depot για τη χορήγηση ενέσιμων αντιψυχωσικών μακράς διάρκειας δράσης.

Ειδικότερα, οι Νοσηλευτές στα τμήματα Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης έχουν τις εξής αρμοδιότητες:

- Σε συνεργασία με τον ιατρό φροντίζει για την νοσηλεία του ασθενούς παρέχοντας ολοκληρωμένη νοσηλευτική φροντίδα με ολιστική προσέγγιση και προσανατολισμό στην ποιότητα ζωής.
- Φροντίζει για την υγιεινή των νοσηλευτικών χώρων και την αποφυγή ανάπτυξης ή μετάδοσης λοιμώξεων.

- Φροντίζει για την πρόληψη συγκάμψεων, κατακλίσεων, θρομβοφλεβίτιδας και άλλων επιπλοκών.
- Φροντίζει για την θεραπεία των κατακλίσεων και ασχολείται, σε συνεργασία με τον ιατρό και με τις εμπλεκόμενες ειδικότητες με την θεραπεία διατροφικών διαταραχών και νευρογενών διαταραχών ούρησης και αφόδευσης.
- Σε συνεργασία με τον ιατρό, συμμετέχει σε ειδικές θεραπευτικές μεθόδους διαχείρισης της σπαστικότητας.
- Προετοιμάζει τον ασθενή για την λειτουργική Αποκατάσταση.
- Ενισχύει ψυχολογικά και εκπαιδεύει τον ασθενή και την οικογένειά του.
- Συμμετέχει και οργανώνει εκπαιδευτικά σεμινάρια του τομέα της Νοσηλευτικής.
- Συμμετέχει στην ομάδα Αποκατάστασης.
- Συμμετέχει στην εκπόνηση θεραπευτικών πρωτοκόλλων.
- Σχεδιάζει, εκπονεί και υλοποιεί προγράμματα αγωγής και προαγωγής υγείας στην Κοινότητα, στο ΚΕΦΙΑπ και στο Νοσοκομείο, σε συνεργασία όπου χρειάζεται και με τις εμπλεκόμενες ειδικότητες.

Οι Νοσηλευτές του ΚΕΦΙΑπ εκτελούν Κλινικές Νοσηλευτικές Δραστηριότητες όπως:

α. Κλινική Νοσηλευτική Φροντίδα: Λήψη ιστορικού, δημιουργία νοσηλευτικού αρχείου, νοσηλευτική λογοδοσία, φαρμακοθεραπεία, διαγνωστικές εξετάσεις, παροχή Α΄ Βοηθειών και την παροχή εφαρμοσμένων νοσηλευτικών διεργασιών στον χρήστη υπηρεσιών υγείας.

β. Κοινωνική Νοσηλευτική Φροντίδα:

Συλλογή στοιχείων για το περιβάλλον διαβίωσης του χρήστη υπηρεσιών υγείας και τη διασυνδετική του με το οικογενειακό και φιλικό περιβάλλον του, σε συνεργασία με τις εμπλεκόμενες ειδικότητες.

Έρευνα για τα επιδημιολογικά στοιχεία των χρηστών υπηρεσιών υγείας και συνεργασία με τους συγγενείς και φίλους, με απώτερο σκοπό την παροχή καλύτερης νοσηλευτικής φροντίδας, οδηγιών αλλά και την δυνατότητα αξιολόγησης της πορείας υγείας του χρήστη.

γ. Αγωγή Υγείας: Διενεργείται σε συνεργασία με τις εμπλεκόμενες ειδικότητες όπου χρειάζεται, με βάση τα εργαλεία που παρέχει η σύγχρονη επιστήμη της αγωγής υγείας. Δυνατότητα υλοποιήσεων των προγραμμάτων τόσο τα σχολεία όσο και η κοινότητα.

δ. Συμβουλευτική: Συμβουλευτική σε συνεργασία με το υπόλοιπο προσωπικό του Κέντρου, μέσα στα πλαίσια του καθημερινού Νοσηλευτικού τους ρόλου και της καθημερινής τους επαφής με τους χρήστες των υπηρεσιών μας στα πλαίσια προγραμματισμένων και οργανωμένων συναντήσεων τόσο με τους ωφελούμενους όσο και με τους συγγενείς τους ή με τους πολίτες της Κοινότητας που προσεγγίζουν το Κέντρο και αναζητούν λύσεις για ζητήματα αρμοδιότητάς μας που τους αφορούν.

Επιπλέον, οι Νοσηλευτές ασκούν συμβουλευτική και για θέματα που αφορούν την προστασία της υγείας των λοιπών επαγγελματιών υγείας σε επείγουσες ή χρόνιες καταστάσεις και εντάσσονται και στο πλαίσιο της Νοσηλευτικής της εργασίας.

στ. Νοσηλευτική Δεοντολογία: Η Επιστήμη της Νοσηλευτικής διαθέτει διά νόμου τον δικό της Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας όπου τα καθήκοντα, οι υποχρεώσεις και οι αρμοδιότητες στις διάφορες βαθμίδες της νοσηλευτικής υπηρεσίας καθορίζονται από τον δημοσιευθέντα κώδικα της νοσηλευτικής υπηρεσίας με το Π.Δ 216, ΦΕΚ ΤΑ, Α.Φ 167, 25/7/01.

Εκπαιδευτικές Νοσηλευτικές Δραστηριότητες

Οι Εκπαιδευτικές Δραστηριότητες των Νοσηλευτών του ΚΕΦΙΑπ διαχωρίζονται σε δύο βασικές υποκατηγορίες:

α. Εκπαιδευτικές Διαδικασίες:

Εκπαιδευτικές Διαδικασίες που αφορούν την εκπαίδευση του ίδιου του Νοσηλευτικού Προσωπικού και την επιμόρφωσή του, στην προσπάθεια να ενημερώνεται, να εξελίσσεται, να αναπροσαρμόζεται σε νέα μοντέλα παροχής

υπηρεσιών και να εκσυγχρονίζει τις υπάρχουσες Νοσηλευτικές Διεργασίες, ώστε να συμπορεύονται με τα διεθνή πρότυπα.

Οι Νοσηλευτές μπορούν να διοργανώσουν Σεμινάρια ή Κύκλους Προγραμμάτων Ενδοϋπηρεσιακής Επιμόρφωσης, στην προσπάθειά τους να μεταδώσουν γνώσεις και δεξιότητες που θα καταστήσουν αποτελεσματικότερη την μεταξύ τους συνεργασία και θα συμπορευτούν για μια αναβάθμιση των ήδη παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας.

β. Εκπαιδευτικά Προγράμματα: Οι Νοσηλευτές, συμμετέχουν με τα υπόλοιπα προσωπικό του Κέντρου στα προγράμματα αυτά, αποκτούν εμπειρίες και τεχνογνωσίες, τις οποίες μπορούν να μεταδώσουν και να εξελίξουν στα πλαίσια τόσο της Νοσηλευτικής Επιστήμης τους, όσο και του Κέντρου στο οποίο απασχολούνται.

Ερευνητικές Νοσηλευτικές Δραστηριότητες

Οι Ερευνητικές Δραστηριότητες των Νοσηλευτών αφορούν αποκλειστικά την προαγωγή της Νοσηλευτικής Επιστήμης και αποσκοπούν στην εξέλιξή της σε πεδία καινοτομίας. Οι Ερευνητικές Δραστηριότητες υποδιαιρούνται σε δύο μικρές κατηγορίες. Εσωτερικής Διανομής και Εξωτερικής Χρήσης.

α. Ερευνητικές Δραστηριότητες Εσωτερικής Διανομής:

Αφορούν τη χρήση στατιστικών δεδομένων για αποκλειστικά εσωτερική χρήση από την Μονάδα Κοινωνικής Φροντίδας. Το πλήθος των περιστατικών σε ετήσια βάση, το είδος των ζητηθέντων τους υπηρεσιών, το κόστος της παροχής υπηρεσιών κ.λ.π

β. Ερευνητικές Δραστηριότητες Εξωτερικής Χρήσης: Οι έρευνες για εξωτερική χρήση απαιτούν την έγκριση της Διοίκησης για χρησιμοποίηση και δημοσιοποίηση των δεδομένων τους. Η χρήση αυτών των ερευνών επικεντρώνεται σε Προφορικές Ανακοινώσεις σε Συνέδρια ή υποβάλλονται με τη μορφή Επιστημονικών Δημοσιεύσεων σε Επιστημονικά Περιοδικά. Σκοπός αποτελεί η κοινοποίηση καινούργιων δεδομένων στην ευρύτερη Επιστημονική Κοινότητα, η χρήση και η αξιολόγησή τους καθώς και η περαιτέρω αξιοποίησή τους.

ΑΡΘΡΟ 4: ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΑΥΤΟΤΕΛΟΥΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ (προϊσταται υπάλληλος του κλάδου ΤΕ Νοσηλευτικής.)

Το αυτοτελές γραφείο Πολιτικής Ποιότητας είναι αρμόδιο για:

Προώθηση και παρακολούθηση της υλοποίησης της Πολιτικής Ποιότητας, όπως αυτή έχει καθοριστεί από την Διοίκηση του Κέντρου σε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Ποιότητας το οποίο περιλαμβάνει:

Α) Αναλυτική περιγραφή των δραστηριοτήτων του Κέντρου καθώς και των διαδικασιών που τις διέπουν,

Β) Έλεγχο της καλής λειτουργίας των δραστηριοτήτων και της τήρησης των διαδικασιών. Οι δραστηριότητες και οι διαδικασίες θα πρέπει διαρκώς να ελέγχονται ως προς την τήρηση τους αλλά και ως προς την αποτελεσματικότητά τους.

Γ) Τεκμηρίωση και τήρηση αρχείου δεικτών και όλων των ανωτέρω.

Η εφαρμογή της Πολιτικής Ποιότητας έχει άμεση σχέση με τους σκοπούς του Κέντρου καθώς και με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των χρηστών των υπηρεσιών του Κέντρου. Πιο συγκεκριμένα οι αρμοδιότητες του Τμήματος Ποιότητας είναι οι εξής:

- Η διαρκής ενημέρωση και αναθεώρηση του τύπου των εγγράφων, ο καθορισμός τυποποίησης για μορφές εγγράφων ειδικών χρήσεων (φάκελος ασθενούς, εσωτερικά σημειώματα, παρουσιάσεις, επιστολές προς δημόσιες υπηρεσίες κ.τ.λ.), ενδεχομένως και με λογότυπο του Κέντρου.
- Η εκπόνηση της πολιτικής και η τήρηση των κανόνων που αφορούν την υγιεινή και την ασφάλεια των εργαζομένων και νοσηλευομένων, σε συνεργασία με την Ιατρική και Τεχνική Υπηρεσία.
- Η εισήγηση μέτρων για την βελτίωση των χώρων εργασίας.
- Η ευθύνη της συνολικής παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Δεικτών Διοίκησης-Διαχείρισης του Κέντρου, η υποβολή

προτάσεων για βελτίωση υπαρχόντων ή εισαγωγή νέων εργαλείων διαχείρισης, ο σχεδιασμός και η παρακολούθηση δεικτών αποτελεσματικότητας που επηρεάζουν την ικανοποίηση των χρηστών, η υποβολή προτάσεων για βελτίωση ή για σχεδιασμό νέων υπηρεσιών εξυπηρέτησής των.

- Η ευθύνη της καταγραφής και της παρακολούθησης της λειτουργίας των δραστηριοτήτων καθώς και η ευθύνη για την διαρκή βελτίωση και εξέλιξή τους σε συνεργασία και με τα αρμόδια τμήματα.
- Η διαρκής αξιολόγηση των παρεχομένων από το Κέντρο υπηρεσιών για λογαριασμό των ασθενών. Στις αρμοδιότητές του είναι η υποδοχή και η αξιολόγηση των παραπόνων των ασθενών καθώς και ο σχεδιασμός ερωτηματολογίων και άλλων ερευνών ικανοποίησης.
- Η συνεργασία με τα αρμόδια κατά περίπτωση τμήματα και το Γραφείο Υποδοχής Ασθενών για αποτελεσματική και γρήγορη ανταπόκριση σε θέματα που σχετίζονται με παροχή υπηρεσιών από το Κέντρο

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ: ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΑΡΘΡΟ 1: ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Το προσωπικό του ΚΕ.Φ.Ι.Απ. Σύρου, ανεξάρτητα από την ειδικότητά του και τον κλάδο που ανήκει, είναι υπάλληλοι του Γ.Ν. Σύρου και κατ' επέκταση του Εθνικού Συστήματος Υγείας, γενικές αρχές του οποίου είναι οι εξής:

- 1) Το κράτος έχει την ευθύνη για την παροχή υπηρεσιών υγείας στο σύνολο των πολιτών και
- 2) Οι υπηρεσίες υγείας παρέχονται ισότιμα σε κάθε πολίτη ανεξάρτητα από την οικονομική, κοινωνική, και επαγγελματική του κατάσταση (Φ.Ε.Κ. 143 Α', 1983).

Επιπλέον, ως εργαζόμενοι στο χώρο της υγείας, το προσωπικό του ΚΕ.Φ.Ι.Απ. Σύρου καλείται να επιδείξει τις τέσσερις βασικές αρχές συναινετικής ηθικής που είναι οι παρακάτω:

- Α) Δεν πρέπει κανείς να βλάπτει τους άλλους σωματικά ή ψυχολογικά (Αρχή της μη-βλαπτικότητας)
- Β) Ο καθένας πρέπει να παρέχει θετικά βοήθεια στους ανθρώπους, όταν αυτό είναι απαραίτητο (Αρχή της αγαθότητας, ευεργεσίας και φιλευσπλαχνίας)
- Γ) Ο καθένας οφείλει να αντιμετωπίζει τους άλλους με πνεύμα δικαιοσύνης και ισότητας απέναντι στο νόμο όσον αφορά στην ιδιοκτησία, στη μεταβίβαση αγαθών και στην ανταμοιβή της εργασίας (Αρχή της δικαιοσύνης) και
- Δ) Ο καθένας πρέπει να παράγει τις βέλτιστες δυνατές συνέπειες (ή την μέγιστη ευτυχία) για την πλειοψηφία (Αρχή της ωφελιμότητας) (Downie & Calman, 1997).

Α. ΙΑΤΡΙΚΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ

ΑΡΘΡΟ 2: ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Η άσκηση του λειτουργήματος του Ιατρού διέπεται από τον Κώδικα Ιατρικής Δεοντολογίας, όπως έχει κυρωθεί από τη Βουλή των Ελλήνων (Ν. 3418/2005).

Κατά συνέπεια, ο οποιοσδήποτε ιατρός απαρτίζει την Ιατρική Υπηρεσία του Κ.Ε.Φ.Ι.Απ. Σύρου υπόκειται στις διατάξεις του συγκεκριμένου νόμου. Το πλήρες κείμενο του Κώδικα Ιατρικής Δεοντολογίας είναι διαθέσιμο στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της Ελληνικής Δημοκρατίας (Φ.Ε.Κ. 287 Α', 2005).

Β. ΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

ΑΡΘΡΟ 3: ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΨΥΧΟΛΟΓΟΥ

Το πλήρες κείμενο του κώδικα δεοντολογίας των ψυχολόγων είναι διαθέσιμο στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της Ελληνικής Δημοκρατίας (ΦΕΚ 2344 Β' 2019)

Πρωταρχική υποχρέωση του ψυχολόγου είναι να διαφυλάξει το κύρος του επαγγέλματός του που το επιτυγχάνει:

Με το σεβασμό προς τον άνθρωπο και τα δικαιώματά του, την αντικειμενικότητα, την αξιοπρέπεια, την ευσυνειδησία, την υψηλή συναίσθηση ευθύνης και την συμπεριφορά που εμπνέει εμπιστοσύνη και γενικά τη διατήρηση του έργου του σε υψηλά επίπεδα.

Ειδικότερα ο ψυχολόγος φροντίζει ώστε οι πράξεις, οι ενέργειες και γενικά η συμπεριφορά του να μη μειώνουν το επάγγελμά του στην κοινή γνώμη και ιδίως να μην έρχονται σε αντίθεση προς το «δημόσιο αίσθημα» του τόπου, όπου το ασκεί.

Ο ψυχολόγος φροντίζει να διατηρεί υψηλό το επίπεδο της εργασίας και να προφυλάσσει την επιστήμη του και τις μεθόδους της από κάθε φθορά στην κοινή γνώμη. Ειδικότερα φροντίζει να εξασφαλίζει κατάλληλους όρους και συνθήκες για την διεξαγωγή της εργασίας του.

Ο ψυχολόγος όταν ασκεί την επαγγελματική πράξη, βασίζεται σε μεθόδους και τεχνικές που έχουν κατακυρωθεί (κατοχυρωθεί) ως όργανα επιστημονικής ψυχολογικής εξέτασης, έχει υπ' όψη του τα όριά του και φροντίζει να επαληθεύει τα ευρήματά του.

Όταν δεν υφίστανται εγγυήσεις για την τήρηση όρου ή όρων των παραπάνω εδαφίων, ο ψυχολόγος απέχει από το να προσφέρει τις υπηρεσίες του.

Η ιδιότητα του μέλους του Συλλόγου Ελλήνων Ψυχολόγων δεν χρησιμοποιείται για σκοπούς που έρχονται σε αντίθεση με το καταστατικό του.

Όταν κάποιος πελάτης ζητά τις υπηρεσίες του ψυχολόγου, ενώ ήδη δέχεται τις υπηρεσίες ενός άλλου σχετικού επιστήμονα, ο ψυχολόγος εξετάζει προσεκτικά την κατάσταση και τους λόγους που οδήγησαν τον πελάτη να απευθυνθεί για πρόσθετη βοήθεια και έρχεται σε συνεννόηση με τον αρχικό επιστήμονα, ώστε να αποφευχθούν συγχύσεις ή συγκρούσεις με τον πελάτη ή τον συνάδελφο. Επίσης συνιστάται ο ψυχολόγος που προσλαμβάνεται σε μια θέση ή που αναλαμβάνει τη διδασκαλία μαθημάτων, να ενημερώνει σχετικά τον προκάτοχό του, εφόσον υπάρχει.

Ο ψυχολόγος δεν εισέρχεται στα έργα και στη δικαιοδοσία συγγενών επαγγελματιών από υπέρβαση άσκησης του δικού του επαγγέλματος. Ειδικότερα, οφείλει να μην αναλαμβάνει να κάνει διάγνωση ή να καθορίσει θεραπευτική αγωγή ή να προσφέρει υπηρεσία ή συμβουλές για προβλήματα ή συμπτώματα που βρίσκονται έξω από τα αναγνωρισμένα όρια της ψυχολογικής πράξης.

Όταν εκπρόσωπος άλλης ειδικότητας παραπέμπει ένα άτομο σε ψυχολόγο, σε περίπτωση που παρουσιασθεί ανάγκη ο ψυχολόγος να αποστείλει το άτομο αυτό σε άλλο συνάδελφο, ψυχολόγο ή ψυχίατρο, ο ψυχολόγος πρέπει να έλθει προηγουμένως σε συνεννόηση με εκείνον που αρχικά παρέπεμψε την περίπτωση.

Στοιχεία για τον πελάτη που ανακοινώνονται στον ψυχολόγο από συνάδελφό του ή άλλον ειδικό επιστήμονα, γνωστοποιούνται μόνο ύστερα από συγκατάθεση εκείνου που τα παρείχε.

Ο ψυχολόγος κατά την άσκηση της επαγγελματικής πράξης, κλινικής ή σχολικής, ή βιομηχανικής ψυχολογίας, μέσα σε σχολικές, κοινωνικές ή οικονομικές μονάδες, τηρεί το επαγγελματικό απόρρητο όχι μόνο προκειμένου

για πρόσωπα που εξετάζει, αλλά και για θέματα που αφορούν τις μονάδες αυτές.

Ο ψυχολόγος που αναλαμβάνει εργασία σε κάποιον φορέα, ενημερώνει ευθύς εξ αρχής τον εργοδότη του για τους περιορισμούς και τις υποχρεώσεις που του διαγράφει η δεοντολογία του.

Στην περίπτωση που φορέας αναθέτει σε ψυχολόγο τη διεξαγωγή μιας έρευνας ή μελέτης, συνιστάται να καθορίζονται από πριν, με ειδική γραπτή συμφωνία, τα χρονικά όρια από την κατάθεση της εργασίας έως τη δημοσίευσή της από τον φορέα, η κυριότητα του ανεπεξέργαστου Ψυχολογικού υλικού και οι λοιποί όροι συνεργασίας.

Ο ψυχολόγος έχει πρωταρχική υποχρέωση απέναντι στον πελάτη του να τηρεί πλήρη εχεμύθεια για ό,τι περιέχεται σε γνώση του από την ιδιωτική ζωή και τις πράξεις του ακόμα και αν δεν του τα έχει ανακοινώσει ο ίδιος ο πελάτης. Η ίδια υποχρέωση ισχύει και για τα υποκείμενα έρευνας, που πρέπει οπωσδήποτε να κατοχυρώνεται η ανωνυμία τους, εκτός αν συμφωνηθεί διαφορετικά.

Ο ψυχολόγος δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιήσει για ιδιοτελείς σκοπούς πληροφορίες που έτυχε να αντλήσει από τον πελάτη του.

Συνιστάται ο ψυχολόγος να μην προβαίνει σε μαγνητοφώνηση, κινηματογραφική λήψη ή φωτογράφιση (εκτός της καταγραφής συμπεριφοράς κοινωνικού συνόλου) χωρίς να το γνωρίζει ο πελάτης του ή τα υποκείμενα της έρευνας.

Ο ψυχολόγος δεν προσφέρει αυτόβουλα τις υπηρεσίες του σε μελλοντικούς πελάτες είτε παρακινεί κανένα να υποβληθεί σε ψυχολογική εξέταση από αυτόν, ακόμη και χωρίς αμοιβή.

Ο ψυχολόγος καλό είναι να μην προσφέρει ψυχολογικές υπηρεσίες σε πρόσωπα του οικογενειακού του περιβάλλοντος ή σε πρόσωπα που τα συνδέει στενή φιλία μαζί του.

.Λύση της υποχρέωσης για την τήρηση του επαγγελματικού απορρήτου επιτρέπεται σε εξαιρετικές περιπτώσεις όπου ο ψυχολόγος έχει σχηματίσει τη

γνώμη ότι κινδυνεύει η ζωή (ασφάλεια) του πελάτη του ή η ζωή και η σωματική ακεραιότητα τρίτων προσώπων. Στην περίπτωση αυτή, η ανακοίνωση γίνεται μόνο σε αρμόδια πρόσωπα ή φορείς (οικείους, κηδεμόνα, δικαιοσύνη).

Δεν επιτρέπεται στον ψυχολόγο να παρουσιασθεί ως μάρτυρας υπεράσπισης ή κατηγορίας του πελάτη του.

Ο ψυχολόγος δεν συζητά, περιπτώσεις πελατών του σε κύκλους εξωεπαγγελματικούς ή μη συγγενών επαγγελματιών. Αν κατά τη διδασκαλία του ή στα συγγράματά του θέλει να χρησιμοποιήσει υλικό περιπτώσεων, φροντίζει οπωσδήποτε να κατοχυρωθεί η απόλυτη ανωνυμία τους.

Ο ψυχολόγος μεριμνά για τη διαφύλαξη της ασφάλειας του υλικού που κατέχει και αφορά τους πελάτες του, περιλαμβανομένων στοιχείων που διατηρεί σε ηλεκτρονικό υπολογιστή. Όταν δεν μπορεί να έχει πλήρη έλεγχο των κατοχυρωμένων στο αρχείο του πληροφοριών, κάνει διάκριση στις πληροφορίες που εισάγει ή κωδικοποιεί τις περιπτώσεις.

Ο ψυχολόγος κατά την διεξαγωγή ερευνών, πληροφορεί τους εξεταζόμενους για τις πτυχές της έρευνας που πιθανώς να επηρέαζαν τη θέληση τους να συμμετέχουν σε αυτήν και δίνει εξηγήσεις σε θέματα που εγείρουν οι συμμετέχοντες. Σε περιπτώσεις παιδιών ή ατόμων που αδυνατούν να δώσουν τη συγκατάθεσή τους, πρέπει να ζητείται η συγκατάθεση του νόμιμου εκπροσώπου τους.

Ο ψυχολόγος κατά την διεξαγωγή ερευνών προσπαθεί να αποφεύγει υπέρμετρη κατανόηση, συγκίνηση ή τλαιπωρία των εξεταζομένων., σωματική ή ψυχική, ιδιαίτερα όταν πρόκειται για ανηλίκους. Ακόμα, εξετάζει προσεχτικά την πιθανότητα μακροπρόθεσμων ανεπιθύμητων συνεπειών στα υποκείμενα που μετέχουν στην έρευνα ,κι έχει την ευθύνη για να τις επισημάνει και να τις αφαιρέσει, τροποποιώντας πιθανώς το πειραματικό σχέδιο, όσο αυτό είναι δυνατόν. Ανάλογη φροντίδα πρέπει να λαμβάνεται και για τα πειραματόζωα μέσα στα πλαίσια των σχετικών πειραματισμών.

Ο ψυχολόγος αποφεύγει να επαναλάβει ψυχολογικές δοκιμασίες που έχουν ήδη γίνει από συνάδελφό του στο ίδιο πρόσωπο, πριν περάσει ένα εύλογο χρονικό διάστημα.

Δεν επιτρέπεται η διάδοση τεστ κατά οποιοδήποτε τρόπο μεταξύ προσώπων μη ειδικών, είτε ως κυκλοφορία τους είτε ως ανατύπωση ή περιγραφή τους σε εκλαϊκευτικές περιοδικές εκδόσεις, έντυπα ή εκπομπές καθώς και η χρησιμοποίησή τους για άλλους σκοπούς εκτός αυτού της ψυχολογικής εκτίμησης γιατί τα φθείρει και τα αχρηστεύει ως ψυχομετρικά όργανα άσκησης του επαγγέλματος. Εάν υποπέσει στην αντίληψη του ψυχολόγου, σχετικά συμβάν, οφείλει να ενημερώσει χωρίς αναβολή τον Σύλλογο.

Όταν χρησιμοποιεί ψυχολογικές δοκιμασίες, ο ψυχολόγος σέβεται το δικαίωμα του πελάτη του να έχει επεξήγηση της φύσης και του σκοπού των δοκιμασιών αυτών. Οι επεξηγήσεις πρέπει να είναι σε γλώσσα χωρίς τεχνικούς όρους, που ο εξεταζόμενος μπορεί να κατανοήσει χωρίς να παρερμηνεύσει. Αν η εκ των προτέρων γνώση του τι μετρά το τεστ (π.χ. προσωπικότητας) καθιστά άκυρο το όργανο αυτό, ο ψυχολόγος μπορεί να δώσει επεξηγήσεις μετά την χορήγηση του τεστ. Αν η κατάσταση του πελάτη είναι ειδική (π.χ. παιδί), τότε επεξηγήσεις δίνονται στον εκπρόσωπό του.

Η χορήγηση, αξιολόγηση και ερμηνεία ψυχολογικών τεστ., από υπηρεσίες ή μονάδες που χρησιμοποιούν γι' αυτά ηλεκτρονικούς υπολογιστές, θεωρείται επαγγελματική δραστηριότητα και διέπεται από τις ανάλογες αρχές, τις οποίες ο υπεύθυνος της μονάδας και οι συνεργάτες του οφείλουν να εφαρμόζουν.

Σε περίπτωση που ο ψυχολόγος θα χρειασθεί να χορηγήσει γραπτή γνωμάτευση, οφείλει να αναφέρει μέσα τον αποδέκτη και τον σκοπό για τον οποίο χορηγείται.

Ψυχολογικές γνωματεύσεις ή εκθέσεις χορηγούνται από τον ψυχολόγο μόνο για επαγγελματική χρήση και όχι για ιδιωτική χρήση και απευθύνονται μόνο σε αρμόδια πρόσωπα ή υπηρεσίες.

Δεν επιτρέπεται η γραπτή ή προφορική ανακοίνωση του Δείκτη Νοημοσύνης (I.Q) σε γονείς, ασθενείς, σε ιδρύματα ή υπηρεσίες, όταν δεν

διατηρούν ψυχολογικές υπηρεσίες. Ανακοινώνεται μόνο η κατηγορία στην οποία ανήκει ο πελάτης (π.χ. κανονική, ανωτέρα κ.λ.π.). Γενικά αποφεύγεται η ανακοίνωση κάθε λεπτομέρειας που μπορεί να οδηγήσει σε παρερμηνείες.

[.....]

ΑΡΘΡΟ 4: ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ

Σύμφωνα με τον κώδικα δεοντολογίας των φυσικοθεραπευτών:

[.....]

Η συχνότητα των φυσικοθεραπευτικών επισκέψεων πρέπει να δικαιολογείται από τη βαρύτητα της νόσου, από τη θέληση του ασθενούς ή των οικείων του.

[.....]

Ο φυσικοθεραπευτής οφείλει να αρνηθεί τις υπηρεσίες του σε κάθε περίπτωση που κρίνει ότι δε διαθέτει τις απαραίτητες γνώσεις ή πείρα για την αντιμετώπιση τινός ασθενούς (ΦΕΚ 1396 Β', 2010)

ΑΡΘΡΟ 5: ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΕΡΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ

Οι Εργοθεραπευτές σέβονται και συμμορφώνονται απόλυτα με την Διακήρυξη των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων του Ο.Η.Ε. Παράλληλα, υπόκεινται τόσο στον Κώδικα Δεοντολογίας της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας Εργοθεραπευτών, η οποία προβλέπει μεταξύ άλλων τα εξής: Η επιστήμη της Εργοθεραπείας έχει υιοθετήσει ένα ιδιαίτερο σύστημα «δικαιοσύνης», όπως αυτό προκύπτει από τον φιλοσοφικό πυρήνα του επαγγέλματος που περιγράφεται παραπάνω. Το τελευταίο σημαίνει ότι η δουλειά των Εργοθεραπευτών φέρει ως επίκεντρο την δυνατότητα και τις ικανότητες των ατόμων να εμπλακούν σε δραστηριότητες. Ταυτόχρονα, όμως, αναγνωρίζεται και η ανάγκη οι Εργοθεραπευτές να υιοθετούν και τους κατά τόπους Κώδικες Δεοντολογίας, όπου αυτοί υπάρχουν. Οι Εργοθεραπευτές υποχρεούνται να επιδεικνύουν ακεραιότητα, αξιοπιστία, να λειτουργούν χωρίς προκαταλήψεις, να επιδιώκουν τη συνεχή επαγγελματική τους εξέλιξη μέσω μάθησης, να είναι αφοσιωμένοι στην βελτίωση του ίδιου του

επαγγέλματος και στη διάδοση του μέσω ενημέρωσης της κοινότητας, της εκπαίδευσης φοιτητών και άλλων επαγγελματιών Εργοθεραπευτών ως σύμβουλοι (World Federation of Occupational Therapists, 2016).

Το πλήρες κείμενο του Κώδικα Δεοντολογίας των Εργοθεραπευτών είναι διαθέσιμο στην εξής Ιστοσελίδα: <https://www.wfot.org/resources/code-of-ethics>.

ΑΡΘΡΟ 6: ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ

«Ο Λογοθεραπευτής πρέπει να τηρεί τον Κώδικα Δεοντολογίας που διέπει την άσκηση του επαγγέλματος και ο οποίος εισάγεται από τον επαγγελματικό του σύλλογο ή/και από τα αρμόδια όργανα της κυβέρνησής της χώρας του. Είναι δε υπόλογος για τις επαγγελματικές του ενέργειες σύμφωνα με το νομικό πλαίσιο της χώρας όπου ασκεί το επάγγελμά του.

Ο Λογοθεραπευτής, πρέπει να βελτιστοποιεί τις γνώσεις και τις επαγγελματικές του δεξιότητες. Κύριο μέσο για την επίτευξη αυτού του στόχου είναι η συνεχιζόμενη εκπαίδευση.

Να συμβάλλει στην ανάπτυξη του επαγγέλματός του στο μέτρο του δυνατού. Κύριο μέσο για την επίτευξη αυτού του στόχου είναι η διάχυση της γνώσης και των δεξιοτήτων μέσα από την δημοσίευση συγκροτημένων κειμένων, την συμμετοχή σε συνέδρια και σεμινάρια και ομάδες εργασίας, την συμμετοχή σε ομάδες ειδικού ενδιαφέροντος και έρευνας καθώς και την εποπτεία και εκπαίδευση νεαρότερων συναδέλφων.

Να παρέχει εποπτεία σε φοιτητές λογοθεραπείας και να εμπλουτίζει την θεωρητική τους κατάρτιση--να σχεδιάζει και να υποβάλλει προτάσεις για ερευνητικά προγράμματα και να συμμετέχει σε αυτά.

[.....]

Θα πρέπει να λάβει υπ' όψη του τα ανάλογα θεωρητικά πρωτόκολλα και να αξιολογήσει τόσο τις επικοινωνιακές δεξιότητες όσο και τις επικοινωνιακές διαταραχές του ασθενή, ώστε να σχεδιάσει το καταλληλότερο θεραπευτικό πρόγραμμα.

Ο Λογοθεραπευτής πρέπει να αξιολογεί τακτικά τα θεραπευτικά αποτελέσματα της παρέμβασής του και να κάνει τις απαραίτητες τροποποιήσεις στα

θεραπευτικά προγράμματα που ακολουθεί σύμφωνα με την βελτιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων του μέσα από την συνεχιζόμενη εκπαίδευση.

Ο Λογοθεραπευτής ενδιαφέρεται πρωτίστως για την ανθρώπινη αλληλεπίδραση. Επομένως, θα πρέπει να επιδεικνύει ικανότητες και να υιοθετεί στάσεις οι οποίες είναι οι ενδεικνυόμενες για την πιο αποτελεσματική άσκηση του επαγγέλματός του».

Το πλήρες κείμενο από όπου πάρθηκαν οι πληροφορίες είναι διαθέσιμο στο σύνδεσμο:

http://www.logopedists.gr/logopedists/wpcontent/uploads/2016/02/logopedist_profile.pdf

ΑΡΘΡΟ 7: ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ

Το πλήρες κείμενο του Κώδικα Δεοντολογίας Κοινωνικών Λειτουργών είναι δημοσιευμένο στην ιστοσελίδα του Συλλόγου Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδας (Σ.Κ.Λ.Ε.) και συγκεκριμένα στον εξής σύνδεσμο:

<https://www.skle.gr/index.php/el/xrisima-arxeia/nomothesia/item/521-deontologia-koinonikon-leitourgon>

Παρακάτω παρατίθενται οι βασικές αρχές δεοντολογίας για το επάγγελμα του Κοινωνικού Λειτουργού, οι οποίες είναι οι εξής:

Ο κοινωνικός λειτουργός υποχρεούται να συμπεριφέρεται με τρόπο που αρμόζει στην ιδιότητα και την εργασία του.

Δικαιούται προστασίας της ιδιωτικής ζωής του, όπως ακριβώς ισχύει και για τα υπόλοιπα επαγγέλματα, εκτός αν η συμπεριφορά του αντιβαίνει στην εκπλήρωση των επαγγελματικών του υποχρεώσεων.

Οφείλει να διακρίνει σαφώς τις ενέργειες που υπάγονται στην σφαίρα της ιδιωτικής ζωής του από αυτές που υπάγονται στη σφαίρα εργασίας του ως κοινωνικού λειτουργού, ή ως αντιπροσώπου οργάνωσης ή ομάδας.

Ο κοινωνικός λειτουργός δεν ενεργεί ανειλικρινώς, μετερχόμενος απάτη, πλάνη ή παραπληροφόρηση.

Ο κοινωνικός λειτουργός οφείλει να καταβάλει κάθε προσπάθεια για την άρτια επιστημονική εξειδίκευσή του στις επαγγελματικές του δραστηριότητες και στην εκπλήρωση των επαγγελματικών του υποχρεώσεων.

Υποχρεούται να αποδέχεται την ευθύνη χειρισμού περιπτώσεων που υπάγονται στη δικαιοδοσία του ή την απασχόληση μόνο βάσει της επιστημονικής του εξειδίκευσης ή της πρόθεσής του να την αποκτήσει.

Υποχρεούται να μην παραπληροφορεί για τα επαγγελματικά προσόντα του, την εκπαίδευση, την εμπειρία του ή τις επαγγελματικές του σχέσεις.

Ο κοινωνικός λειτουργός οφείλει να αντιμετωπίζει ως πρωταρχική την υποχρέωση παροχής υπηρεσιών στα πλαίσια άσκησης του επαγγέλματός του. Είναι αποκλειστικά υπεύθυνος για την ποιότητα και το εύρος των υπηρεσιών που αναλαμβάνει, ορίζει και εκπληρώνει.

Ενεργεί με τρόπο που προλαμβάνει την απάνθρωπη ή πρακτική διακρίσεων πρακτική σε βάρος οιασδήποτε ατόμου ή ομάδας.

Ο κοινωνικός λειτουργός υποχρεούται να ενεργεί σύμφωνα με τα υψηλότερα κριτήρια επαγγελματικής ακεραιότητας και αμεροληψίας.

Υποχρεούται να δραστηριοποιείται και να αντιστέκεται σε επιρροές και πιέσεις που παρεμβάλλονται στην άσκηση της επαγγελματικής του δραστηριότητας και αμερόληπτης κρίσης, ώστε να εκπληρώνει τις επαγγελματικές του υποχρεώσεις με συνέπεια, εντιμότητα και αντικειμενικότητα.

Υποχρεούται να μην εκμεταλλεύεται τις επαγγελματικές του σχέσεις για προσωπικό όφελος.

[.....]

Ο κοινωνικός λειτουργός ευθύνεται πρωταρχικά έναντι των εξυπηρετούμενων του.

Οφείλει να παρέχει τις υπηρεσίες του στους εξυπηρετούμενους του με αφοσίωση, πίστη, αποφασιστικότητα, αξιοποιώντας στο έπακρο τις επαγγελματικές του ικανότητες και προσόντα.

Υποχρεούται να μην εκμεταλλεύεται τις επαγγελματικές του σχέσεις με τους εξυπηρετούμενους προς ίδιον όφελος ή να ιδιοποιείται εξυπηρετούμενους κάποιας οργάνωσης για ιδιωτική άσκηση του επαγγέλματός του.

Οφείλει να μην ασκεί, επιτρέπει, διευκολύνει ή συνεργάζεται με κριτήριο την οιασδήποτε μορφής διάκριση λόγω φυλής, χρώματος, φύλου, σεξουαλικού

προσανατολισμού, ηλικίας, θρησκείας, εθνοτικής καταγωγής, οικογενειακής κατάστασης, πολιτικών πεποιθήσεων, πνευματικής ή σωματικής αναπηρίας, ή οιασδήποτε άλλης προτίμησης ή ατομικού χαρακτηριστικού, ιδιότητας ή καθεστώτος.

Υποχρεούται να αποφεύγει σχέσεις ή δεσμεύσεις που δεν συμβιβάζονται με τα συμφέροντα των εξυπηρετούμενων του.

Υποχρεούται να μην εμπλέκεται σε σεξουαλικές σχέσεις με τους εξυπηρετούμενους του.

Οφείλει να ενημερώνει τους εξυπηρετούμενους του έγκυρα και πλήρως για την έκταση και τη φύση των παρεχόμενων σ' αυτούς υπηρεσιών.

Υποχρεούται να ενημερώνει και να προειδοποιεί τους εξυπηρετούμενούς του για τους κινδύνους, τα δικαιώματα, τις ευκαιρίες και τις υποχρεώσεις που αφορούν τις κοινωνικές υπηρεσίες που τους παρέχει.

Ο κοινωνικός λειτουργός οφείλει να αναζητεί την συμβουλή και την άποψη των συναδέλφων του και των προϊσταμένων του για την προστασία των συμφερόντων των εξυπηρετούμενων του και να ενεργεί στα πλαίσια συλλογικών αποφάσεων, διεπαγγελματικής συμβουλευτικής και συνεργασίας ή εποπτείας εάν και όπως αυτά εφαρμόζονται στον φορέα εργασίας του.

Διακόπτει τις παρεχόμενες στους εξυπηρετούμενους του υπηρεσίες και την επαγγελματική σχέση του μαζί τους όταν πλέον δεν είναι αναγκαίες οι υπηρεσίες και η επαγγελματική σχέση του μαζί τους ή όταν η άσκηση του λειτουργήματός του δεν εξυπηρετεί τις ανάγκες ή τα συμφέροντα των εξυπηρετούμενων του.

Ο κοινωνικός λειτουργός που παύει ή διακόπτει να παρέχει τις υπηρεσίες του οφείλει να ενημερώνει τους εξυπηρετούμενους του έγκαιρα και να εξασφαλίζει την παραπομπή τους ή την συνέχεια των παρεχόμενων σε αυτούς κοινωνικών υπηρεσιών σεβόμενος τις ανάγκες και τις προτιμήσεις τους.

Δικαιούται να διακόψει απροειδοποίητα τις παρεχόμενες από αυτόν υπηρεσίες μόνον υπό μη φυσιολογικές συνθήκες, αποδίδοντας ιδιαίτερη προσοχή σε όλα τα στοιχεία της υπόθεσης και φροντίζοντας να ελαχιστοποιεί τα ενδεχόμενα αρνητικά αποτελέσματα.

Ο κοινωνικός λειτουργός υποχρεούται να εγγυάται και να διασφαλίζει τα συμφέροντα και τα δικαιώματα του εξυπηρετούμενού του που έχει κριθεί ανίκανος για δικαιοπραξία, όταν ενεργεί για λογαριασμό του.

2) Όταν τρίτος έχει νόμιμα εξουσιοδοτηθεί να ενεργεί για λογαριασμό πελάτη του, ο κοινωνικός λειτουργός υποχρεούται να συνεργάζεται με τον τρίτο έχοντας πάντα υπόψη το συμφέρον του εξυπηρετούμενού του.

3) Ο κοινωνικός λειτουργός υποχρεούται να μην εμπλέκεται σε δραστηριότητες που παραβιάζουν ή μειώνουν τα κοινωνικά ή νομικά δικαιώματα των εξυπηρετούμενων.

[.....]

Ο κοινωνικός λειτουργός οφείλει να συμπεριφέρεται στους συναδέλφους του με σεβασμό, ευγένεια, δικαιοσύνη και καλή πίστη.

Υποχρεούται να συνεργάζεται με τους συναδέλφους του για την προαγωγή των επαγγελματικών ενδιαφερόντων και ανησυχιών του.

Υποχρεούται να σέβεται τον εμπιστευτικό χαρακτήρα των πληροφοριών που ανταλλάσσει με τους συναδέλφους του στα πλαίσια των επαγγελματικών τους σχέσεων.

Οφείλει να δημιουργεί και να λειτουργεί σε συνθήκες εργασίας που διευκολύνουν την δεοντολογική και επαγγελματική συμπεριφορά των συναδέλφων του.

Υποχρεούται να αντιμετωπίζει με σεβασμό και να παρουσιάζει με τρόπο εμπειριστατωμένο και δίκαιο τα προσόντα, τις απόψεις και τα συμπεράσματα των συναδέλφων του και να χρησιμοποιεί της κατάλληλες μεθόδους έκφρασης της κρίσης του γι' αυτά τα θέματα.

Ο κοινωνικός λειτουργός που αντικαθιστά ή αντικαθίσταται από συνάδελφο του κατά την άσκηση του επαγγέλματός του υποχρεούται να ενεργεί σεβόμενος το επαγγελματικό κύρος, το χαρακτήρα και τη φήμη του συναδέλφου του, καθώς και την πολιτική της Υπηρεσίας για το χρονικό διάστημα της αντικατάστασης.

Υποχρεούται να μην εκμεταλλεύεται τη διαφωνία συναδέλφου του με τον εργοδότη για να καταλάβει τη θέση του ή για να προάγει με οιοδήποτε τρόπο το συμφέρον του σε βάρος συναδέλφου του.

Ο κοινωνικός λειτουργός αναζητά την αρμόδια διαιτησία ή τη διαμεσολάβηση για επιτακτικούς επαγγελματικούς λόγους.

Υποχρεούται να σέβεται τους συνεργάτες των άλλων ειδικοτήτων και να συνεργάζεται μαζί τους, όπως ακριβώς και με τους συναδέλφους του.

Ο κοινωνικός λειτουργός που εργάζεται ως εργοδότης, προϊστάμενος ή εκπαιδευτής συναδέλφων του υποχρεούται σε ρητές ρυθμίσεις για τις συνθήκες της διαρκούς επαγγελματικής τους σχέσης.

Ο κοινωνικός λειτουργός που είναι υπεύθυνος για την απασχόληση και την αξιολόγηση της απόδοσης άλλων μελών του προσωπικού υποχρεούται να εκπληρώνει το έργο του με δίκαιο, αξιοπρεπή και αμερόληπτο τρόπο, εφαρμόζοντας σαφή κριτήρια αξιολόγησης.

Ο κοινωνικός λειτουργός που είναι υπεύθυνος για την αξιολόγηση του έργου των εργαζομένων, προϊσταμένων ή των φοιτητών υποχρεούται να ανταλλάσσει μαζί τους απόψεις για τις κρίσεις που διατυπώνει γι' αυτούς στην αξιολόγησή του.

Ο κοινωνικός λειτουργός ευθύνεται για τις σχέσεις του με εξυπηρετούμενους συναδέλφων του κατά τους όρους του επαγγελματισμού.

Υποχρεούται να μην ιδιοποιείται τους εξυπηρετούμενους των συναδέλφων του.

Υποχρεούται να μην αναλαμβάνει επαγγελματική ευθύνη για εξυπηρετούμενους άλλης οργάνωσης ή άλλου συναδέλφου χωρίς προηγούμενη επικοινωνία με την οργάνωση ή τον συνάδελφο.

Ο κοινωνικός λειτουργός που εξυπηρετεί τους εξυπηρετούμενους συναδέλφων του, σε περίοδο προσωρινής απουσίας τους ή σε επείγουσα περίπτωση, υποχρεούται να τους εξυπηρετεί όπως αντιμετωπίζει κάθε εξυπηρετούμενο.

[.....]

Ο κοινωνικός λειτουργός υποχρεούται σε διατήρηση και προαγωγή των αξιών, της ηθικής, της δεοντολογίας, της γνώσης και της αποστολής του επαγγέλματος του.

Οφείλει να προστατεύει και να ενισχύει την αξιοπρεπή άσκηση και την αξιοπιστία του επαγγέλματος και υποχρεούται να συμπεριφέρεται με υπευθυνότητα και αυστηρότητα στις σχετικές συζητήσεις και στην κριτική του επαγγέλματος.

Οφείλει να δραστηριοποιείται στα πλαίσια των καθορισμένων διαδικασιών για την αντιμετώπιση της αντιδεοντολογικής συμπεριφοράς άλλων συναδέλφων του.

Ο κοινωνικός λειτουργός υποχρεούται να αποτρέπει τη μη εξουσιοδοτημένη και ανειδίκευτη πρακτική της κοινωνικής εργασίας.

Οφείλει να μην παραπληροφορεί κατά την διαφήμιση των προσόντων, των δεξιοτήτων, των υπηρεσιών ή των στόχων που μπορεί να επιτευχθούν.

Ο κοινωνικός λειτουργός υποχρεούται να συμβάλλει θετικά στην άσκηση του επαγγέλματος του παρέχοντας ευρέως στο κοινό τις κοινωνικές υπηρεσίες του.

Οφείλει να συνεισφέρει σε χρόνο και επαγγελματική εξειδίκευση σε δραστηριότητες που προάγουν το σεβασμό της χρησιμότητας, της αξιοπιστίας και της εξειδίκευσης του επαγγέλματος της Κοινωνικής Εργασίας.

Οφείλει να στηρίζει την υιοθέτηση, ανάπτυξη, ενεργοποίηση και εφαρμογή της κοινωνικής πολιτικής που αφορά το επάγγελμά του.

[.....]

Ο κοινωνικός λειτουργός υποχρεούται να προάγει την ευημερία της κοινωνίας γενικότερα.

Ενεργεί με σκοπό τον εντοπισμό και την εξάλειψη της διάκρισης σε βάρος κάθε ανθρώπου ή ομάδας, λόγο φυλής, χρώματος, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, ηλικίας, θρησκείας, εθνοτικής καταγωγής, οικογενειακής κατάστασης, πολιτικών πεποιθήσεων, πνευματικής ή σωματικής αναπηρίας ή άλλης προτίμησης ή προσωπικού χαρακτηριστικού, ιδιότητας ή καθεστώτος.

Οφείλει να δραστηριοποιείται για τη διασφάλιση της πρόσβασης όλων των ανθρώπων στους πόρους, υπηρεσίες, δραστηριότητες και ευκαιρίες που αποζητούν.

Ο κοινωνικός λειτουργός δραστηριοποιείται στη διερεύνηση του πεδίου επιλογής και ευκαιριών όλων των ανθρώπων αποδίδοντας ιδιαίτερη σημασία στους μειονεκτούντες, κοινωνικά αποκλεισμένους ή καταπιεσμένους ανθρώπους και ομάδες.

Προάγει τις συνθήκες που ενθαρρύνουν το σεβασμό της πολυπολιτισμικής κοινωνίας.

Παρέχει τις κατάλληλες επαγγελματικές υπηρεσίες σε περιπτώσεις δημόσιας ανάγκης.

Συμμετέχει με γνωμοδοτήσεις στις αλλαγές της πολιτικής και την τροποποίηση της νομοθεσίας για την βελτίωση των κοινωνικών συνθηκών και την προαγωγή της κοινωνικής δικαιοσύνης.

Συμβάλλει στην ενημέρωση του κοινού για θέματα κοινωνικής πολιτικής και θεσμών.

ΑΡΘΡΟ 8: ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

Το πλήρες κείμενο του κώδικα δεοντολογίας Επισκεπτών/-τριών Υγείας είναι αναρτημένο στο σύνδεσμο: https://www.psey.gr/wp-content/uploads/2018/03/kodikas_deontologias.pdf

[.....]

Η βασική ευθύνη του/της Ε.Ε.Υ. είναι πολλαπλή:

Η (προ)αγωγή υγείας, η συμβουλευτική υγείας και η εν γένει προάσπιση της υγείας. Η ευθύνη στους τομείς αυτούς μπορεί να περιλαμβάνει και τον συντονισμό, πλην των ιατρικών, υπηρεσιών εφόσον αυτό ορίζεται από κείμενες διατάξεις και ηθικές κατευθυντήριες οδηγίες.

Η πρόληψη και η αντιμετώπιση λοιμωδών και κοινωνικών νοσημάτων.

Οι ολοκληρωμένες συμβουλευτικές δράσεις διατήρησης της φυσικής και ψυχικής υγείας σε ατομικό ή/ και πληθυσμιακό επίπεδο.

Η διατήρηση και προστασία ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος των κοινοτικών κέντρων και των δομών μέριμνας των ΟΤΑ από πλευράς βλαπτικών παραγόντων.

Όλες οι παρεχόμενες πράξεις και υπηρεσίες του/της έχουν πυρήνα την αναγνώριση του πολίτη ως βιοψυχοκοινωνική οντότητα, στην κοινότητα, στο σχολείο, στον χώρο απασχόλησης και σε κοινωνικές δομές.

Ο/Η Ε.Ε.Υ. οφείλει να ενεργεί και να στηρίζεται στην αρχή της ηθικής δέσμευσης, της κοινωνικής αλληλεγγύης και της καθολικής χρησιμότητας και ωφέλειας. Κάθε Ε.Ε.Υ. πρέπει να λειτουργεί με πλήρη επιστημονική και συνειδησιακή ελευθερία, σεβόμενος την ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

Οφείλει να προστατεύει το έννομο αγαθό της υγείας, σε συνδυασμό με το προστατευτικό περί αυτού πλαίσιο.

Οφείλει να αναγνωρίζει την υγεία ως πόρο για την καθημερινή ζωή του πολίτη και όχι ως σκοπό ζωής και παράλληλα το δικαίωμα του πολίτη στην υγεία ως προσωπική επιλογή.

Οφείλει να διαφυλάττει τα ατομικά δικαιώματα του πολίτη – χρήστη υπηρεσιών υγείας και να αποτρέπει με κάθε δυνατό μέσο οποιαδήποτε μορφή παραβίασής τους.

Οφείλει να ασκεί το επάγγελμα του/της χωρίς φυλετικές, κοινωνικές, εκπαιδευτικές, νομικές, οικονομικές, θρησκευτικές, γεωγραφικές διακρίσεις και προκαταλήψεις. Οφείλει ο/η Ε.Ε.Υ. να διατηρεί με τις δυνάμεις του/της την τιμή, τις αξίες και τις παραδόσεις του λειτουργήματός του/της.

Η ηθική του επαγγέλματος επιβάλλει στον/στην κάθε Ε.Ε.Υ. να παρέχει τις υπηρεσίες του/της σε κάθε πολίτη ανεξάρτητα από εθνικότητα, φυλή, χρώμα, φύλο, θρησκεία, γενετήσιο προσανατολισμό, ιδεολογικό και κοινωνικο-οικονομικό επίπεδο και πολιτιστικά - πολιτισμικά χαρακτηριστικά.

Δύναται να αρνηθεί επαγγελματική ανάθεση, ενυπόγραφα, που θέτει σε καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων με τον πολίτη, ακόμα και αν αυτή είναι σε γνώση του πολίτη και απαιτεί να επωφεληθεί.

Ομοίως δύναται να πράξει για επαγγελματική έγγραφη ανάθεση που ορίζεται με εντολή προϊστάμενης διοικητικά αρχής του/της και δεν συνάδει με τα επαγγελματικά του/της καθήκοντα.

[.....]

Ο/Η Ε.Ε.Υ. απέχει κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του/της, κάθε πράξης ή παράλειψης που είναι πιθανό να οδηγήσει σε υπόνοια ότι καταφεύγει σε παραπλάνηση ή εξαπάτηση του αποδέκτη των υπηρεσιών του/της ή των οικείων του.

Ο/Η Ε.Ε.Υ. οφείλει να ενεργεί πάντα με γνώμονα την προαγωγή και εν γένει την διασφάλιση της υγείας της κοινότητας και τα συμφέροντα υγιών ή ασθενών. Για την ορθότερη άσκηση του ρόλου του/της, ο/η Ε.Ε.Υ. οφείλει να αναπτύσσει σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης με την οικογένεια και σεβασμό με τις αρχές

της κοινότητας. Το πλαίσιο λειτουργίας των κοινοτικών παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας του/της ΕΕΥ πρέπει να βασίζεται στις αρχές της καθολικότητας, καταλληλότητας /εγγύτητας περιβάλλοντος, συνέχειας, ισότητας, εστίασης στα πολλαπλά επίπεδα υγείας, διεπιστημονικότητας, διεπαγγελματικότητας, διατομεακής/διυπηρεσιακής συνεργασίας, ανταποκρισιμότητας και σχετικής με το πληθυσμό και τις συγκεκριμένες ανάγκες του.

[.....]

Ο/Η Ε.Ε.Υ. έχει την υποχρέωση να ενημερώνει για τις ηθικές και δεοντολογικές του/της υποχρεώσεις τον πολίτη που ενδιαφέρεται για τον ρόλο, τα καθήκοντα και υποχρεώσεις του/της ως εργαζόμενος-η σε προγράμματα πρωτοβάθμιας υγείας, (προ)αγωγής υγείας και δημόσιας υγείας.

Παρέχει υπηρεσίες βάσει των επαγγελματικών δικαιωμάτων του/της, των κατευθυντηρίων οδηγιών υπηρεσιών πρωτοβάθμιας, δημόσιας υγείας και των εσωτερικών κανονισμών τους.

[.....]

Μεριμνά με ηθικό και δεοντολογικό άρτιο τρόπο για την εφαρμογή μέτρων δημόσιας υγείας, πρόληψης, αποτροπής βλαπτικών παραγόντων, επιτήρηση λοιμωδών και κοινωνικών νοσημάτων. Οι σύμβουλοι ΕΕΥ πρέπει να είναι ικανοί να σταθμίσουν με ακρίβεια και αξιοπιστία τη δυνητική επικινδυνότητα των χρηστών/ληπτών υπηρεσιών υγείας. Έχουν την ευθύνη υπηρεσιακής σύνταξης δήλωσης πολιτικής παροχής συμβουλευτικών και (προ)αγωγικών υπηρεσιών και αντίστοιχα δικαιούνται την απαίτηση εφαρμογής πολιτικών και διαδικασιών αντιμετώπισης παρόμοιων δυνητικών επικίνδυνων περιπτώσεων.

Η εφαρμογή προγραμμάτων Αγωγής Υγείας στη σχολική κοινότητα πρέπει να διέπεται από τις αρχές της διεπιστημονικότητας, συνολικής διάχυσης, συνέχειας, ηλικιακής διαφοροποίησης, σεβασμού, ενδυνάμωσης ευρύτερης σχολικής κοινότητας, ολιστικής υγιούς ανάπτυξης παιδιών-εκπαιδευτικών-γονέων, καθολικότητας, ενεργής συμμετοχής σχολικής κοινότητας,

συνεργασίας με πολιτικές του κρυφού και φανερού σχολικού προγράμματος, των ευρύτερων κοινωνικών σχέσεων.

Καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια εξασφάλισης ισότιμης πρόσβασης και ίσων δικαιωμάτων στη χρήση υπηρεσιών υγείας.

Κατά την κατ' οίκον επίσκεψη ο/η Ε.Ε.Υ. οφείλει να απέχει πάσης ακούσιας αδικίας και κάθε άλλης ανεπίτρεπτης σχέσης.

Κάθε ασθενής που εξέρχεται του νοσοκομείου και χρήζει μετακλινικής φροντίδας (follow-up) έχει δικαίωμα να γνωρίζει το ρόλο , τις αρμοδιότητες του/της Ε.Ε.Υ. , καθώς και το σκοπό της κατ' οίκον επίσκεψης.

Τα ηλικιωμένα άτομα, τα ΑΜΕΑ ή και το περιβάλλον αυτών έχουν δικαίωμα να αιτηθούν επίσκεψη κατ' οίκον από τον/την Ε.Ε.Υ., προκειμένου να εκπαιδευτούν σε αρχές υγιεινής/ασφάλειας και φροντίδας υγείας. Ο/Η Ε.Ε.Υ. εγγυάται και διασφαλίζει τα συμφέροντα και τα δικαιώματα του εξυπηρετούμενου που έχει κριθεί ανίκανος για δικαιοπραξία, όταν ενεργεί για λογαριασμό του ή για λογαριασμό τρίτου προσώπου εξουσιοδοτημένο προς αυτό το σκοπό

[.....]

Οι χρήστες υπηρεσιών υγείας έχουν δικαίωμα να γνωρίζουν το ονοματεπώνυμό του/της και τον χρόνο επίσκεψής του/της στο σπίτι.

Ο/Η Ε.Ε.Υ. οφείλει να εργάζεται κατά συλλογικό και συνεργατικό τρόπο με τους συναδέλφους Ε.Ε.Υ., γιατρούς και άλλους λειτουργούς υγείας και μέριμνας, να αναγνωρίζει και να σέβεται την συγκεκριμένη τους συνεισφορά στην ομάδα υγείας. Ως εκ τούτου οφείλει να απέχει από τη διατύπωση πορισμάτων και αξιολογήσεων που βρίσκονται στη δικαιοδοσία άλλων επαγγελματιών. Υποχρεούται να μην ιδιοποιείται εξυπηρετούμενους των συναδέλφων του/της. Υποχρεούται να μην αναλαμβάνει επαγγελματική ευθύνη εξυπηρετούμενους άλλης οργάνωσης ή και υπηρεσίας άλλου συναδέλφου, καθώς συνιστά αντιποίηση επαγγέλματος, και χωρίς προηγούμενη συναίνεση τους και υπό την προϋπόθεση ότι δεν τίθεται σε κίνδυνο η δημόσια υγεία ή υγεία του ωφελούμενου .

Σε περιπτώσεις που εξυπηρετεί τους χρήστες υπηρεσιών άλλων συναδέλφων του/της, σε περίοδο προσωρινής απουσίας τους ή σε επείγουσα περίπτωση, υποχρεούται να τους εξυπηρετεί όπως οποιοδήποτε άλλον.

[.....]

Οι συζητήσεις και εκθέσεις των συμβούλων ΕΕΥ με επαγγελματίες συνάδελφους για τους χρήστες/λήπτες υπηρεσιών υγείας πρέπει να αποβλέπουν σε κάποια σκοπιμότητα και να μην ευτελίζουν το αντικείμενο τους.

Συμμετέχει στην ενημέρωση των συναδέλφων, ειδικά των νεότερων, είτε δημοσιοποιώντας τις γνώσεις και πρακτικές του/της, είτε προσφέροντας πληροφορίες για οποιαδήποτε εκπαιδευτική δραστηριότητα (συνέδρια, σεμινάρια κ.α.).

Στα πλαίσια διεπιστημονικής ομαδικής συνεργασίας οι επαγγελματίες υγείας οφείλουν να ορίζουν από κοινού τον συντονιστή του ηθικού διλήμματος που καλούνται να αντιμετωπίσουν . Ο/Η Ε.Ε.Υ. οφείλει να αποφεύγει διεπαγγελματικές και διυπηρεσιακές συμβάσεις ή συμφωνίες που δύνανται να αποφέρουν κέρδος του/της, ακόμα και στις περιπτώσεις που διευκολύνει την προσβασιμότητα ή/και παραπομπή πολιτών σε άλλους τομείς υγείας, προκειμένου να επωφεληθούν της εξειδίκευσης τους.

Η διαχείριση των συγκρούσεων που προκύπτουν κατά τη συνεργασία των μελών της ομάδας, πρέπει να καταλήγει σε απόφαση που δεν προσβάλλει την αυτονομία και αξιοπρέπεια των χρηστών και των μελών της διεπιστημονικής ομάδας. Ο/Η Ε.Ε.Υ. υποχρεούται να μην εκμεταλλεύεται τη διαφωνία συναδέλφου του/της με τον εργοδότη για να καταλάβει τη θέση του/της ή για να προάγει με οποιοδήποτε τρόπο το συμφέρον του/της σε βάρος του συναδέλφου.

Τα μέλη της ομάδας υγείας οφείλουν να αναγνωρίζουν την αξία κάθε κλάδου και να παρέχουν στήριξη στα μέλη της. Οφείλουν να χτίζουν από κοινού με αίσθημα ευθύνης το πνεύμα συνεργασίας, αμοιβαιότητας, συγκαταβατικότητας, αξιοπιστίας και αλληλεγγύης. Στις περιπτώσεις που Ε.Ε.Υ. αντιμετωπίζει δημόσια μια κατηγορία ή καταγγελία, η συμπεριφορά του/της και οι συζητήσεις όπου μετέχει θα πρέπει να συμβαδίζουν με τις αρχές του διαλόγου, του σεβασμού στις ιδέες και στις ικανότητες άλλων επαγγελματιών, ακόμα και όταν αυτοί οι τελευταίοι παρεμβαίνουν νομικά στην αμφισβήτηση των δικών του/της. Η οικειοποίηση απόδοσης ευσήμων κατ' αποκλειστικότητα για πράξεις και έργα που αποτέλεσαν προϊόν διεπιστημονικής/διεπαγγελματικής συνεργασίας αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα. Ομοίως ισχύει για τα ερευνητικά αποτελέσματα άλλων συναδέλφων, φοιτητών, ανεξάρτητα αν έχουν ήδη ή όχι δημοσιοποιηθεί. Ο/Η ΕΕΥ πρέπει να λειτουργεί σύμφωνα με την Κοινοτική και εθνική νομοθεσία και τον ισχύοντα επαγγελματικό κώδικα για την προαγωγή και τη προβολή των υπηρεσιών, συμπεριλαμβανόμενης και εκείνης των υπηρεσιών με τη χρήση σύγχρονων μέσων που σχετίζονται με την κοινωνία της πληροφορίας.

Οφείλει ο/η Ε.Ε.Υ. να μην εκφράζει ηθικές κρίσεις για τα μέλη της ομάδας υγείας. Όλα τα μέλη της ομάδας διατηρούν την ανεξάρτητη ηθική του επαγγέλματός τους, με σαφή καθορισμένα όρια, ωστόσο οφείλουν να συνεργάζονται κατά τρόπο που εξυπηρετείται το συμφέρον υγείας του πολίτη.

[.....]

Η αμφισβήτηση της συμμετοχής σε πράξεις φροντίδας υγείας από μέρους του/της Ε.Ε.Υ. δεν χαρακτηρίζεται άρνηση υπηρεσίας, εφόσον η Ε.Ε.Υ. δηλώσει ότι δεν έχει επαρκή εμπειρία και επαρκή γνώση περί των συνεπειών παροχής αυτής ή η παροχή της δύναται να προκαλέσει βλάβη. Δύναται να αρνηθεί την ανάπτυξη δραστηριότητας πάσης φύσεως ξένης στην ειδίκευση της επαγγελματικής του/της αναφοράς. Οφείλει ο/η Ε.Ε.Υ. να αναφερθεί στην προϊσταμένη αρχή, προκειμένου να καλυφθεί η πράξη φροντίδας υγείας με υπηρεσιακό σημείωμα .

Ο/Η Ε.Ε.Υ. αναγνωρίζει τα όρια των ικανοτήτων του/της. Δύναται να αρνηθεί, σε περίπτωση αναρμοδιότητας, να του/της εκχωρηθούν καθήκοντα, εκτός αν προηγουμένως λάβει επαρκείς οδηγίες σχετικά με αυτά τα καθήκοντα και εφόσον κρίνει τον εαυτό του/της επαρκή. Κάθε ΕΕΥ κατά τη παροχή των προληπτικών και (προ)αγωγικών υπηρεσιών, φέρει την πρωταρχική ευθύνη για το επίπεδο της πρακτικής του/της και για την ασφάλεια των ενδεικνυόμενων παρεμβάσεων, τόσο σε προσωπικό όσο και σε επίπεδο επίβλεψης και συμμετοχής σε διεπαγγελματική/διεπιστημονική ομάδα.

Ο/Η Ε.Ε.Υ. δεν αποδέχεται συνθήκες εργασίας που διακινδυνεύουν την επαγγελματική του αυτονομία και τον σεβασμό στις διατάξεις του παρόντος κώδικα. Σε κάθε εργασιακό καθεστώς εμπνέεται από τον σεβασμό σε παρόμοιους κανονισμούς, ανεξάρτητα της φύσης και της θέσης ευθύνης του/της. Σε περιπτώσεις που οι συνθήκες παρεμποδίζουν την ικανή και ασφαλή άσκηση της προληπτικής και (προ)αγωγικής δράσης του/της (π.χ. έλλειψη υλικών, προσωπικού, μη ασφαλή περιβάλλοντα δραστηριοποίησης κ.α.) και αδυνατεί να διατηρηθεί υψηλό επίπεδο φροντίδα υγείας, δύναται να αρνηθεί ενυπόγραφα και αιτιολογημένα στη προϊστάμενη και διοικητικά αρχή υπαγωγής του/της. Κάθε τέτοια ενέργεια δύναται να την κοινοποιεί και στο ΠΣΕΥ.

Οφείλει να διακρίνει τις ενέργειες της ιδιωτικής του/της ζωής από αυτές της εργασίας του/της ως Ε.Ε.Υ. ή ως αντιπροσώπου οργάνωσης ή επαγγελματικής/επιστημονικής ομάδας.

Ο/Η Ε.Ε.Υ. διαφυλάττει την αυτονομία του στην επιλογή των μεθόδων και τεχνικών που χρησιμοποιεί για την εργασία του και είναι υπεύθυνος/η για την εφαρμογή, χρήση, αποτελέσματα, αξιολογήσεις και ερμηνείες που εξάγονται.

Δύναται να υποχωρεί από την υποχρέωση επαγγελματικής αναφοράς σε περιπτώσεις ασυμβίβαστου ή σύγκρουσης συμφερόντων με τον πολίτη εφόσον δεν υπάρχει διαφορετική συμφωνία, αρκεί να εκπληρώσει τυχόν επείγοντα αποτελέσματα, που είναι χρήσιμα και άμεσα, είτε σε προσωπικό επίπεδο είτε σε επίπεδο προστασίας της κοινοτικής και δημόσιας υγείας.

ΑΡΘΡΟ 9: ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Το πλήρες κείμενο του Κώδικα Νοσηλευτικής Δεοντολογίας είναι δημοσιευμένο στο Π.Δ. 216/2001. Ο Κώδικας Δεοντολογίας των Νοσηλευτών προβλέπει, μεταξύ άλλων, τα εξής:

«Ο Νοσηλευτής οφείλει να αποτελεί υπόδειγμα έντιμου και ανεπίληπτου ατόμου σ' όλες τις εκδηλώσεις της ζωής του προστατεύοντας την αξιοπρέπεια του νοσηλευτικού επαγγέλματος.

Οφείλει γενικά να πράττει καθετί που επιβάλλει τον καθήκον του σύμφωνα με τα σύγχρονα επιστημονικά δεδομένα, τις αρχές ηθικής και δεοντολογίας, τις διατάξεις του παρόντος κώδικα και τις διατάξεις που αφορούν στην άσκηση του νοσηλευτικού επαγγέλματος.

Πρωταρχική μέριμνα του νοσηλευτή κατά την παροχή των υπηρεσιών του είναι η κάλυψη των αναγκών του ανθρώπου σαν βιοψυχοκοινωνική και πνευματική οντότητα.

Με αποκλειστικό γνώμονα το συμφέρον του ασθενή στα πλαίσια της πρόληψης, διάγνωσης, θεραπείας, αποκατάστασης και ανακούφισης από τον πόνο, οφείλει ο νοσηλευτής να χρησιμοποιεί το σύνολο των επιστημονικών και επαγγελματικών του γνώσεων, δεξιοτήτων και την εμπειρία του, διατηρώντας σε κάθε περίπτωση την επιστημονική και επαγγελματική του αυτοτέλεια.

Ιδιαίτερο καθήκον του νοσηλευτή αποτελεί η φροντίδα του ασθενή διαμέσου της δημιουργίας του κατάλληλου θεραπευτικού περιβάλλοντος μέσα στο οποίο απολαμβάνει τη μέγιστη δυνατή σωματική, ψυχική και πνευματική υγεία και ικανοποιεί τις ανάγκες του ανάλογα με τις ιδεολογικές, θρησκευτικές και άλλες τοποθετήσεις.

Ο Νοσηλευτής θα πρέπει κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του ν' απέσχει από κάθε πράξη ή παράλειψη που είναι δυνατόν να δημιουργήσει την υπόνοια ότι καταφεύγει σε αγυρτεία ή εξαπάτηση των ασθενών, προσέλκυση πελατείας, προσωπική διαφήμιση, συνεταιρισμό με άτομα που δεν ασκούν το επάγγελμα για την προσπόριση παράνομου οφέλους του ιδίου ή τρίτου, συγκάλυψη ατόμων που ασκούν μη νόμιμα το επάγγελμα ή αθέμιτο ανταγωνισμό συναδέλφων.

Οφείλει σε κάθε περίπτωση να διατηρεί αγαθές σχέσεις με το λοιπό νοσηλευτικό και άλλο προσωπικό και να συνεργάζεται αρμονικά με άλλους επαγγελματίες υγείας όπως, ιατρούς, οδοντίατρους, φαρμακοποιούς, κοινωνικής εργασίας, φυσικοθεραπευτές, διοικητικούς.

Ο Νοσηλευτής οφείλει απόλυτο σεβασμό στην προσωπικότητα και την τιμή του ασθενή.

Οφείλει να λάβει κάθε μέτρο που θα προάγει αλλά και ν' απέσχει από κάθε ενέργεια που είναι δυνατό να θίξει το αίσθημα της προσωπικής ελευθερίας και την ελεύθερη βούληση του ασθενή.

Ο Νοσηλευτής οφείλει να επιδεικνύει προς όλους τους ασθενείς την ίδια φροντίδα, επιμέλεια και αφοσίωση ανεξάρτητα από τις θρησκευτικές, ιδεολογικές ή άλλες τοποθετήσεις τους, την κοινωνική και την οικονομική τους κατάσταση ή τη βαρύτητα της νόσου.

Ο Νοσηλευτής οφείλει απεριόριστο σεβασμό στην αξία της ανθρώπινης ζωής, λαμβάνοντας κάθε μέτρο για τη διάσωση ή διατήρησή της και απέχοντας από κάθε ενέργεια που είναι δυνατό να οδηγήσει στη διακύβευσή της.

Ο Νοσηλευτής οφείλει να παρέχει της υπηρεσίες του με αποκλειστικό γνώμονα το συμφέρον του ασθενή στα πλαίσια και όρια των καθηκόντων του σύμφωνα με τα δεδομένα της νοσηλευτικής επιστήμης και τις κείμενες διατάξεις που αφορούν στην άσκηση του επαγγέλματος, αποφεύγοντας οποιαδήποτε μη ενδεδειγμένη ή πειραματική διαγνωστική ή θεραπευτική μέθοδο.

Για το σκοπό αυτό, ο Νοσηλευτής, οφείλει να ενημερώνεται αδιάλειπτα και να βελτιώνει τις δεξιότητές του στα πλαίσια της συνεχιζόμενης εκπαίδευσης.

Ο Νοσηλευτής οφείλει να συνδράμει τον ασθενή με κάθε δυνατό μέσο και να τον προστατεύει από οποιαδήποτε βλάβη ή κίνδυνο στο χώρο παροχής των υπηρεσιών του, δημιουργώντας ένα ασφαλές περιβάλλον.

Ακόμη ο Νοσηλευτής οφείλει να διαφυλάττει τα ατομικά δικαιώματα του ασθενή και να τον προστατεύει με κάθε δυνατό μέσο από οποιαδήποτε μορφή παραβίασής τους.

Ο Νοσηλευτής στα πλαίσια σεβασμού της προσωπικότητας του ασθενή θα πρέπει να παρέχει τη συνδρομή του για την ορθή ενημέρωσή του αναφορικά με τη διάγνωση, την πρόγνωση, τη θεραπεία, τους ενδεχόμενους κινδύνους, τα οφέλη και τη λήψη της ενημερωμένης συναίνεσής του πριν από τη διενέργεια κάθε νοσηλευτικής ή ιατρικής πράξης.

Ο Νοσηλευτής οφείλει απεριόριστο σεβασμό στην ιδιωτική σφαίρα του ασθενή, απέχοντας από κάθε πράξη ή παράλειψη που είναι δυνατό να βλάψει τον απόρρητο χαρακτήρα των κάθε είδους πληροφοριών των οποίων λαμβάνει γνώση κατά την άσκηση ή επ' ευκαιρία της άσκησης των καθηκόντων του.

Ο Νοσηλευτής δύναται να αρνηθεί τις υπηρεσίες του όταν βρίσκεται σε κατάσταση ανάγκης, δηλαδή αν τούτο επιβάλλουν άλλα δικαιολογημένα συμφέροντα του ιδίου ή τρίτου, εκτός αν πρόκειται για περίπτωση έκτακτης ανάγκης.

Ο Νοσηλευτής οφείλει να αρνηθεί τις υπηρεσίες του στις περιπτώσεις εκείνες που κρίνει ότι δεν έχει τις απαραίτητες γνώσεις ή πείρα.

Ο Νοσηλευτής δύναται να αρνηθεί τις υπηρεσίες του στις περιπτώσεις εκείνες που η ενδεξιγμένη επιστημονικά προληπτική, διαγνωστική ή θεραπευτική αγωγή προσκρούει στις προσωπικές ηθικές του αντιλήψεις.

Σε κάθε μία από τις παραπάνω περιπτώσεις ο Νοσηλευτής οφείλει να ενημερώνει εγκαίρως τον προϊστάμενό του.

Ο Νοσηλευτής οφείλει να διατηρεί άριστες σχέσεις με τους συναδέλφους Νοσηλευτές, τους ιατρούς και το λοιπό προσωπικό παραμερίζοντας κάθε διαφορά με γνώμονα το συμφέρον του ασθενή και την εύρυθμη λειτουργία του φορέα παροχής υπηρεσιών.

Ο Νοσηλευτής οφείλει να σέβεται και να τιμά τους συναδέλφους Νοσηλευτές κάθε βαθμίδος, εκπαίδευσης ή ειδίκευσης, τηρώντας την ιεραρχία.

Απαγορεύεται στο Νοσηλευτή να προβαίνει σε επικρίσεις ή αποδοκιμασίες του έργου συναδέλφων του.

Ο Νοσηλευτής οφείλει να σέβεται και να συνεργάζεται αρμονικά με τους ιατρούς, ακολουθώντας με ακρίβεια τις ιατρικές οδηγίες, διατηρώντας συγχρόνως την επιστημονική του αυτοτέλεια και την ιδιότητά του σαν ισότιμο μέλος της θεραπευτικής ομάδας.

Ο Νοσηλευτής οφείλει να συνεργάζεται με το λοιπό προσωπικό.

Απαγορεύεται στο Νοσηλευτή να προβαίνει σε επικρίσεις ή αποδοκιμασίες του έργου των ιατρών και του λοιπού προσωπικού.

Ο Νοσηλευτής οφείλει να παρέχει τις απαραίτητες υπηρεσίες του και να συνδράμει τις δημόσιες αρχές στο έργο τους για την προαγωγή της δημόσιας υγείας, τόσο στα πλαίσια της κοινοτικής νοσηλευτικής όσο και κατά την παροχή

των νοσηλευτικών υπηρεσιών του γενικότερα, σύμφωνα με τους κανόνες της επιστήμης και τις κείμενες διατάξεις.

Ο Νοσηλευτής - ερευνητής οφείλει να τηρεί τις γενικές αρχές ηθικής και δεοντολογίας κατά τη διενέργεια κάθε επιδημιολογικής, κλινικής ή άλλης έρευνας, όπως αυτές τίθενται στους διεθνείς κώδικες και διατυπώνονται ειδικότερα από την αρμόδια επιτροπή ηθικής και δεοντολογίας.

Ο Νοσηλευτής θα πρέπει να λαμβάνει ιδιαίτερη μέριμνα για το σεβασμό των ατομικών δικαιωμάτων των ατόμων που συμμετέχουν, την επιστημονική ακρίβεια των αποτελεσμάτων της έρευνας και την τήρηση του νοσηλευτικού απορρήτου.

Ο Νοσηλευτής δεν μπορεί να συνδυάσει την έρευνα με νοσηλευτικές φροντίδες με σκοπό την απόκτηση νέων γνώσεων, παρά μόνο στο μέτρο που αυτή η έρευνα δικαιολογείται από μια διαγνωστική ή θεραπευτική χρησιμότητα σε σχέση με τον ασθενή.

[.....]

Ο Νοσηλευτής οφείλει τον απαραίτητο σεβασμό στην προσωπικότητα του ψυχιατρικού ασθενή λαμβάνοντας υπόψη τη βούλησή του στις περιπτώσεις εκείνες που είναι σε θέση να την εκφράσει σοβαρά και αυθόρμητα.

Ο Νοσηλευτής οφείλει στα πλαίσια της κοινοτικής νοσηλευτικής να παρέχει τις προληπτικές, διαγνωστικές, θεραπευτικές, διαφωτιστικές και υποστηρικτικές νοσηλευτικές υπηρεσίες του σε στενή συνεργασία με την ομάδα υγείας, τον φορέα στα πλαίσια του οποίου γίνεται η παροχή καθώς και τις δημόσιες αρχές για την προστασία της δημόσιας υγείας.

Ο Νοσηλευτής οφείλει να χειρίζεται με λεπτότητα και διακριτικότητα τα ζητήματα της αμοιβής του.

Ο Νοσηλευτής οφείλει να απόσχει από κάθε συστηματική μείωση των τιμών που μπορεί να δημιουργήσει υπόνοιες αθέμιτου συναγωνισμού των συναδέλφων του ή ελλείψεως σεβασμού προς την αξιοπρέπεια του νοσηλευτικού επαγγέλματος (Φ.Ε.Κ. 167 Α', 2001).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΒΔΟΜΟ: ΜΟΝΑΔΕΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ

ΑΡΘΡΟ 1: ΜΟΝΑΔΕΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ

A. Μονάδα Αποθεραπείας - Αποκατάστασης Ημερήσιας Νοσηλείας

Η μετάβαση του ασθενή από την κλειστή νοσηλεία στο τμήμα του ΚΕΦΙΑΠ μέχρι την οικογένεια και την κοινότητα ομαλοποιείται μέσα από την ημερήσια νοσηλεία που του παρέχεται στη Μ.Α.Α.Η.Ν. Είναι μια δομή που φροντίζει τον ασθενή ο οποίος δεν χρήζει εσωτερικής νοσηλείας αλλά έχει ακόμα ανάγκη υπηρεσιών Αποκατάστασης.

Τα άτομα που εξυπηρετούνται από τη Μ.Α.Α.Η.Ν. είναι εξωτερικοί ασθενείς που παραπέμπονται από και τα Εξωτερικά Ιατρεία και από άλλες Μονάδες Υγείας ή προσέρχονται με δική τους πρωτοβουλία. Υφίσταται οργανική διασύνδεση μεταξύ των κλινικών και της Μ.Α.Α.Η.Ν. με κοινή στόχευση την αποτελεσματική αντιμετώπιση των προβλημάτων υγείας των ασθενών.

Η διαδικασία ένταξης ενός νέου ωφελούμενου στην Μ.Α.Α.Η.Ν. του ΚΕ.Φ.Ι.Απ. Σύρου περιλαμβάνει τα εξής:

1) Αρχικό Αίτημα: Το αρχικό αίτημα διατυπώνεται με τη συμπλήρωση από τον υποψήφιο ωφελούμενο του έντυπου υποδοχής του ΚΕ.Φ.Ι.Απ. Σύρου. Η συμπλήρωση μπορεί να γίνει με τον υποψήφιο ωφελούμενο με φυσική παρουσία ή μέσω τηλεφωνικής επικοινωνίας, αυτοπροσώπως ή από κάποιο τρίτο άτομο που είναι σε θέση να παρέχει τις απαραίτητες πληροφορίες. Το κάθε έντυπο λαμβάνει έναν δικό του μοναδικό αύξοντα αριθμό και την ημερομηνία συμπλήρωσης του ώστε να διαπιστώνεται ποιο αίτημα έχει προηγηθεί χρονικά και κατά συνέπεια έχει προτεραιότητα. Επίσης, γίνεται ενημέρωση για τη διαθεσιμότητα των ραντεβού για τις οποίες ενδιαφέρεται ο υποψήφιος ωφελούμενος. Δίνεται προτεραιότητα σε ωφελούμενους που ήδη λαμβάνουν υπηρεσίες από το ΚΕ.Φ.Ι.Απ. και μεταξύ αυτών, σε όσους εξυπηρετούνται με το υπηρεσιακό αυτοκίνητο, τις ημέρες που πραγματοποιούνται δρομολόγια.

2) Αίτημα μεταφοράς: Κατά τη διάρκεια του ραντεβού για τη συμπλήρωση του έντυπου υποδοχής ο υποψήφιος ωφελούμενος ενημερώνεται για τη δυνατότητα μεταφοράς του από το υπηρεσιακό αυτοκίνητο καθώς και για τους όρους μετακίνησης. Σε περίπτωση που επιθυμεί συμπληρώνει το ανάλογο έντυπο. Η Διεπιστημονική ομάδα εξετάζει την αίτησή του ωφελούμενου και λαμβάνοντας υπόψη τα επιμέρους κριτήρια για τον αν πληροί ή όχι τις προϋποθέσεις για μεταφορά, εισηγείται θετικά ή αρνητικά προς το επιστημονικό συμβούλιο του Γ.Ν. Σύρου. Οι όροι μετακίνησης για τους οποίους ο εκάστοτε μεταφερόμενος λαμβάνει γνώση και αποδέχεται είναι οι εξής:

- «Η μεταφορά μου δικαιολογείται, διότι δεν υπάρχει αναπηρικό όχημα στην κατοχή μου και δεν υπάρχει δυνατότητα εξυπηρέτησης από το οικείο περιβάλλον.
- Κατά την αναχώρηση και επιστροφή μου είναι υποχρεωτική η παρουσία ατόμου από το οικείο περιβάλλον μου (συγγενικό πρόσωπο, φροντιστής/-στρια).
- Κατά την μεταφορά από και προς το κέντρο με το υπηρεσιακό όχημα, ο μόνος τρόπος μεταφοράς και μετακίνησης είναι το αναπηρικό αμαξίδιο.
- Το υπηρεσιακό όχημα και το προσωπικό μεταφοράς του ΚΕ.Φ.Ι.ΑΠ θα με παραλαμβάνει από την κεντρική είσοδο της κατοικίας μου, χωρίς να εισέρχεται σε αυτή.
- Σε περίπτωση αδυναμίας προσέλευσης κατά την ημέρα και ώρα της θεραπείας θα πρέπει να ενημερώνω εγκαίρως το κέντρο, ώστε να μην εκτελείται το δρομολόγιο»

3) Προσκόμιση παραπεμπτικού σημειώματος από τον θεράποντα Ιατρό

4) Λήψη Κοινωνικού και Νοσηλευτικού Ιστορικού: Ο υποψήφιος ωφελούμενος, συμπληρώνει το Κοινωνικό και Νοσηλευτικό Ιστορικό σε ραντεβού που πραγματοποιούνται κατόπιν συνεννόησης με τον/την Κοινωνική Λειτουργό και τον/τη Νοσηλεύτη/Νοσηλεύτρια του ΚΕ.Φ.Ι.Απ. Σύρου. Τα ραντεβού αυτά δύνανται να πραγματοποιούνται είτε με τις δύο ειδικότητες μαζί ή ξεχωριστά. Είναι πιθανή η λήψη του κοινωνικού και νοσηλευτικού ιστορικού, να

πραγματοποιείται κατ' οίκον, εφόσον αυτό κρίνεται απαραίτητο και μετά από έγκριση του/της επιστημονικά υπεύθυνου του κέντρου.

Β.Μονάδα Ψυχαγωγικής Θεραπείας

Ο ρόλος του τμήματος είναι να παρέχει τη δυνατότητα σωματικής άσκησης, διανοητικής εγρήγορσης, δημιουργικότητας και διασκέδασης, αναπτύσσοντας προσαρμογές καθώς και αντισταθμιστικές στρατηγικές.

Παρέχει κοινωνικές δραστηριότητες οι οποίες βελτιώνουν τη σωματική, γνωσιακή, κοινωνική και συναισθηματική υγεία. Αναπτύσσονται και εφαρμόζονται θεραπευτικές παρεμβάσεις που απαντούν στις ανάγκες και τα ενδιαφέροντα του ατόμου.

Γ. ΠΑΡΑΛΛΗΛΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΕΦΙΑΠ Γ.Ν. ΣΥΡΟΥ

- Ομάδα γονέων/κηδεμόνων/φροντιστών. Η ομάδα λειτουργεί υπό τον/την ψυχολόγο και τον/την κοινωνική λειτουργό με συναντήσεις ανά 15 ημέρες. Η ομάδα είναι ανοιχτή προς ΑμεΑ που δεν είναι ωφελούμενοι από το ΚΕΦΙΑΠ.
- Εργαστήρια δημιουργικής απασχόλησης και κοινωνικοποίησης.
- Προγράμματα Αγωγής Υγείας σε σχολικές μονάδες.
- Δράση «Χάρτης Πόλης Σύρου».
- Σύμβαση-Συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Αιγαίου για κατασκευή βοηθημάτων προς τα ΑμεΑ.
- Θεραπευτική άσκηση στο νερό για τους ωφελούμενους κατά τους καλοκαιρινούς μήνες.
- Ομάδα Άνοιας.

Οι παράλληλες δράσεις δύναται να τροποποιούνται και να μεταβάλλονται, ανάλογα με τον προγραμματισμό και την εκάστοτε στοχοθεσία του ΚΕ.Φ.Ι.Απ. Σύρου, όπως αυτή αποφασίζεται από τη Διεπιστημονική Ομάδα και τον Επιστημονικά Υπεύθυνο.